

Compte rendu du CTE du 17 Novembre 2020



Étaient présents :

Pour la direction : S Le MOING C VINCENTI, S ROUVERON, G LALIRE, ...

Pour l'Alliance du Trèfle : Anne Laure TARASCON-GASSER et Philippe MARCEL

Le PDG a présenté les points d'actualité autour de 3 thèmes :

- La situation sanitaire et le confinement
 - Remerciements aux équipes DIT et DRH pour la mise en place des conditions de travail adéquates.
 - Vigilance à garder sur l'accompagnement des personnes et notamment le maintien du lien et du collectif, charge aux cadres d'avoir un contact direct régulier avec chaque agent.
 - Vigilance à garder sur la situation des cadres du fait de la complexité du management à distance et du surcroît de travail pour garder le lien avec les équipes.
- L'activité et les nouveaux dispositifs liés en particulier au plan de relance. Il y a une vraie difficulté à prévoir l'activité du fait d'un manque de lisibilité y compris pour les donneurs d'ordre (ministères). Les difficultés sur l'assistance utilisateurs devraient se résorber d'après lui d'ici décembre.
- La réorganisation DDC/ DSDA . DDRP. Des entretiens individuels auraient été conduits avec chaque agent concerné et une solution trouvée pour chacun dans la nouvelle organisation qui prendra effet au 1^{er} janvier. **Nous avons insisté pour que personne ne perde en rémunération ni en déroulement de carrière.**

Les jours de fermetures 2021

Sans surprise ce sera les vendredis des 2 ponts : Ascension (14/05) et 12/11.

Heures supplémentaires et astreintes.

La direction a présenté 2 projets de textes visant à mettre à jour de vieilles notes sur ces sujets. L'idée étant que les agents appelés à faire des heures sup ou des astreintes le fassent dans un cadre légal clair et harmonisé avec le MAA.

Le RIFSEEP

Le MAA a proposé une revalorisation des grilles pour un certain nombre de catégories d'agents, sur laquelle l'ASP va s'aligner.

Nous avons insisté pour que tous les agents de l'ASP bénéficient d'une revalorisation du régime indemnitaire, y compris les non-fonctionnaires notamment du statut unifié qui avaient le sentiment d'être une variable d'ajustement de la politique salariale de l'ASP. L'administration nous a répondu qu'il n'y avait pas de laissé pour compte mais que beaucoup avait été fait, et qu'il fallait se satisfaire de l'ensemble des mesures déjà prises, le coût des mesures s'élevant à 3 millions d'Euros, cette année.

Nous avons relativisé cette vision des choses en indiquant que la modification des grilles du statut unifié et l'application du RIFSEEP ne représente pas plus de 1 à 1,2 % de l'augmentation salariale 2020.

En conséquence, par solidarité avec les agents délaissés du SU et pour ne pas prendre le risque de bloquer les avantages proposés pour les autres nous nous sommes abstenus.

Syndicat de l'Environnement, la Forêt et l'Agriculture
EFA-CGC – ASP, 2 rue du Maupas, 87040 Limoges Cedex 1
tél. 06 77 88 97 64
mél. efa-cgc@asp-public.fr

Syndicat des agents du ministère chargé de l'Agriculture et ses
Établissements
CFTC- MAE - 12, rue Henri Rol-Tanguy 93555 Montreuil Cedex
tél. 06 34 23 84 44
mél. cftc-mae@asp-public.fr

Compte rendu du CTE du 17 Novembre 2020



Télétravail

La direction avait prévu de faire valider les évolutions travaillées en groupes de travail (directeur et OS) qui permettraient notamment un élargissement des tâches télétravaillables.

Mais le ministère a suspendu le processus, une démarche interministérielle étant en cours.

Les résultats de l'enquête faite par la direction en octobre auprès des télétravailleurs ont été présentés.

Sans surprise la motivation tient dans l'ordre décroissant à la réduction des déplacements, à une meilleure concentration pour travailler et à une diminution de la fatigue.

Le manque de souplesse des jours flottants est également remonté.

Il a beaucoup été question de maintenir le lien et le collectif et de former les agents et en particulier les cadres à cette nouvelle modalité de travail.

Devant le taux important de télétravailleurs et le lien explicite fait par la direction avec l'usage des locaux, **nous sommes les seuls à nous être fermement opposés à la mise en place de bureaux non personnels, dont on sait qu'ils sont source de stress pour les agents**

Charte SSI

La charte a été revue pour les agents en télétravail et se sera la nouvelle version que signeront les nouveaux télétravailleurs en 2021.

Bilan de l'AUDAS

Isabelle Guet a laissé sa place de présidente du bureau à Luc Godillot. Elle reste néanmoins vice-présidente pour passer le relais.

Ils nous ont présenté ensemble le bilan qui n'a pas appelé de remarques particulières, si ce n'est des questions sur la gestion de la crise COVID et ses conséquences sur les réservations.

Syndicat de l'Environnement, la Forêt et l'Agriculture
EFA-CGC – ASP, 2 rue du Maupas, 87040 Limoges Cedex 1
tél. 06 77 88 97 64
mél. efa-cgc@asp-public.fr

Syndicat des agents du ministère chargé de l'Agriculture et ses Établissements
CFTC- MAE - 12, rue Henri Rol-Tanguy 93555 Montreuil Cedex
tél. 06 34 23 84 44
mél. cftc-mae@asp-public.fr