

Le petit journal de la CFTC MAE

N° 40 - décembre 2023

Revalorisations au 1er janvier 2024 : indemnisation des jours de CET et points d'indice

Un arrêté du 24 novembre 2023 revalorise de 10 % le montant de l'indemnisation de jours épargnés sur un compte épargne-temps (CET). Cette mesure s'appliquera aux montants indemnisés à compter de ce 1er janvier 2024. Pour les agents de catégorie A, l'indemnité forfaitaire passe ainsi de 135 à 150 € bruts par jour de CET monétisé. Pour les agents de catégorie B, elle passe de 90 à 100 € et de 75 à 83 € pour les agents de catégorie C.

A noter que ce 1^{er} janvier, sera également marqué par l'attribution de 5 points d'indice majoré supplémentaires pour tous les agents publics.

Accord prévoyance : de nouvelles garanties employeur dès 2024

Le 20 octobre 2023, un accord interministériel sur l'amélioration des garanties en prévoyance dans la fonction publique d'État a été signé. Il porte sur les risques résultant de l'incapacité de travail, de l'invalidité et du décès. Pour couvrir ces risques, de nouvelles « garanties employeur » intégralement financées par l'Etat, seront déployées à partir de 2024 (garanties des risques incapacité et décès), et au plus tard le 1er janvier 2027 (garanties du risque invalidité). A partir du 1er janvier 2025, elle seront complétées par une offre de « couverture complémentaire » à la charge de l'agent avec une participation mensuelle de 7 € de l'Etat.

Ces « garanties employeur » permettront une meilleure compensation des pertes de revenus des agents de l'État concernés par des « accidents de la vie », notamment par :

- l'élargissement des conditions d'accès et amélioration de la rémunération du Congé de Longue Maladie (CLM),
- l'alignement du niveau de protection des contractuels à celui des fonctionnaires,
- le versement d'une prestation de compensation de la perte de capacité de travail occasionnée par l'invalidité en remplacement de la mise à la retraite pour invalidité,
- l'amélioration des garanties accordées aux ayants droit d'un fonctionnaire ou d'un contractuel décédé.

Le GT Attractivité du 12/12/2023 est lancé !

Ce GT attendu s'est réuni le 12/12 au matin ; un format court, déjà trop court, car les sujets abordés ne manquaient pas pour cette première matinée (ce GT fait partie des GT rattachés au CSA Ministériel).

Cependant, d'autres GT se réuniront sur ce sujet au vu des échanges et surtout des nombreuses questions et interrogations générales posées par les OS à la fois sur les constats et les perspectives envisagées avec le site « recruteur » à venir.

Quel périmètre ? Comment attirer les jeunes générations dans un ministère toujours technique et dont l'image se trouve écornée du fait de « l'agri bashing » ? ou encore lorsque les problèmes de société comme ceux du bien-être animal, de l'élevage intensif ou encore de la réduction lente de l'usage des produits phytosanitaires ne font qu'exaspérer les générations arrivant sur le marché du travail.

Que veulent les jeunes ? Du télétravail, de l'autonomie, de la souplesse et des perspectives de carrière plus claires. La transition agro écologique est-elle un levier pour faire venir des jeunes ingénieurs ou techniciens ou n'est ce qu'un miroir aux alouettes ?

Un rapport du CGAAER devrait sortir en mars avril 2024 sur ce sujet en particulier, et éclairer le GT de ses recommandations

Il s'agit d'attirer de nouveaux fonctionnaires certes sans oublier de conserver en bonne santé ceux déjà en place ; une gageure pour nous tous !

Info RH

Note de service SG/SRH/SDDPRS/2023-716 du 21-11-2023 - Stratégie pour l'accompagnement de la mobilité et de l'évolution professionnelle des agents du ministère chargé de l'agriculture <https://info.agriculture.gouv.fr/gedei/site/bo-agri/instruction-2023-716>.

Cette note a pour objet de présenter la nouvelle stratégie d'accompagnement de la mobilité et de l'évolution professionnelle des agents du ministère. Elle comprend en annexe les fiches précisant les modalités d'application du dispositif par les acteurs concernés.

Très bonnes fêtes de fin d'année !

L'équipe de la CFTC MAE



Membre de l'Alliance du Trèfle

