



MINISTÈRE  
DE L'AGRICULTURE  
ET DE LA SOUVERAINETÉ  
ALIMENTAIRE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# BILAN 2024 MOBILITES hors enseignement (HENS)

5 mars 2025

SG/SRH/SDCAR/DpMob

---

## Table des matières

1. Campagne printemps 2024 .....	3
A. Bilan chiffré .....	3
B. En matière d'égalité professionnelle.....	17
2. Campagnes fil de l'eau 2024.....	21
A. Sur les postes publiés .....	21
B. Sur les candidats.....	22
C. Sur les résultats .....	24
3. Les évolutions poursuivies et prévues .....	25
A. Sur les informations à destination des candidats .....	25
B. Sur les évolutions en cours .....	25
4. Les calendriers des mobilités et autres dates .....	26
A. Parution du calendrier simplifié de la mobilité générale 2025 :.....	26
B. Parution du calendrier de la mobilité fil de l'eau.....	26

# 1. Campagne printemps 2024

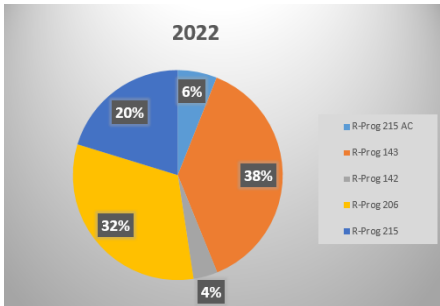
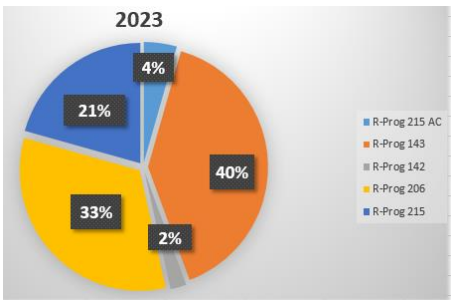
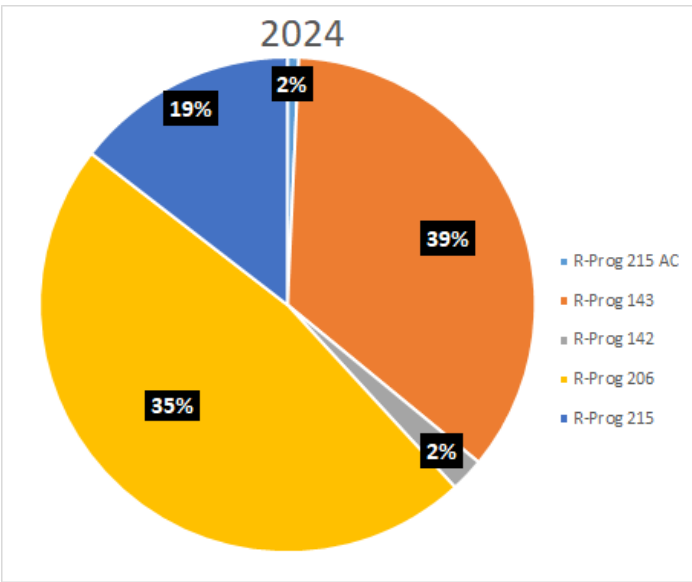
## A. Bilan chiffré

### A1 Sur les postes publiés

En 2024, 1 248 postes ont été publiés dont 35 par les opérateurs.

- 809 postes SV : 65 % des postes ;
- 439 postes vacants : 35 % des postes.

On constate une baisse continue des postes publiés à la mobilité générale (1577 postes publiés en 2023 / 1608 postes publiés en 2022).



### Détail de la répartition des postes publiés par secteurs :

	215 AC	215 SD	142	143	206	Total	Opérateurs	TOTAL
Catégorie A	22	106	15	108	129	380	12	392
Catégorie B	2	123	13	266	304	708	23	731
Catégorie C	0	5	3	114	3	125	0	125
Total	24	234	31	488	436	1213	35	1248
	2%	19%	2%	39%	35%			

A l'issue de la parution, 605 postes sont restés sans candidat ce qui représente 48 % de la totalité des postes. Parmi ces 605 postes restant sans candidat : 184 étaient vacants ce qui représente près de 15 % de la totalité des postes.

Ainsi sur les 1 248 postes publiés, 643 postes ont été étudiés lors des réunions décisionnelles. Pour information : suite à la première réunion décisionnelle, 1 poste du programme 206 a été retiré.

## Catégorie A

Geographie au 01/01/2024 - © IGN - hsee 2024

La carte de France illustre la répartition géographique des communes en 2024. Les communes sont représentées par des cercles verts dont la taille est proportionnelle au nombre de communes. Une légende indique qu'un cercle de cette taille représente 10 communes. La carte inclut également des cartes d'insertion pour la Corse, la Guyane, La Réunion et les DOM.

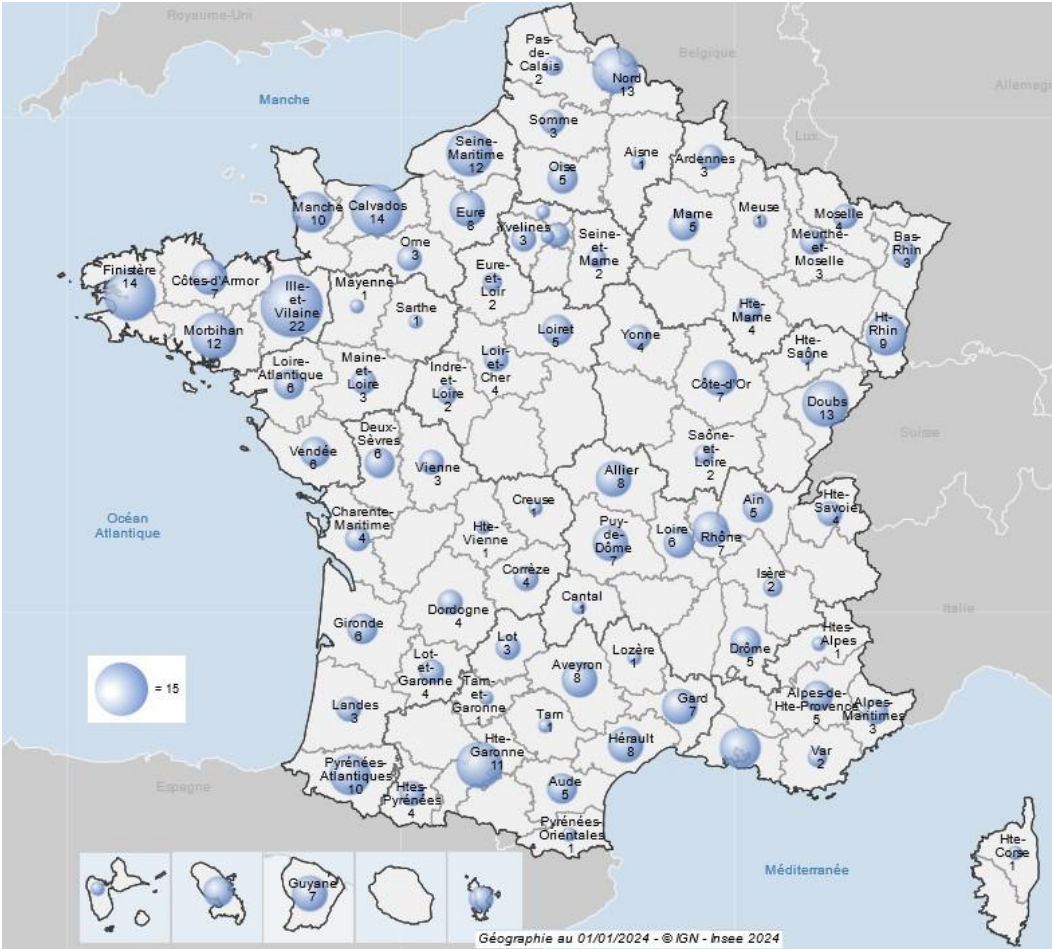
Données de répartition des communes par département (basées sur la carte) :

Département	Nombre de communes
Finistère	6
Côtes-d'Armor	3
Morbihan	2
Ille-et-Vilaine	4
Mayenne	1
Sarthe	2
Loire-Atlantique	9
Deux-Sèvres	2
Vendée	4
Charente-Maritime	1
Charente	1
Gironde	4
Landes	3
Pyrénées-Atlantiques	9
Hautes-Pyrénées	0
Pyrenées-Orientales	0
Aude	2
Hérault	3
Gard	0
Vaucluse	0
Vard	4
Corse-du-Sud	3
Corse	3
La Réunion	3
Guyane	4
Alsace	1
Bas-Rhin	5
Haut-Rhin	1
Vosges	0
Meurthe-et-Moselle	2
Moselle	1
Meuse	0
Mame	4
Seine-et-Marne	2
Yvelines	1
Loiret	6
Cher	2
Indre	2
Indre-et-Loire	1
Loir-et-Cher	1
Eure-et-Loire	0
Eure	4
Ome	6
Manche	1
Calvados	7
Seine-Maritime	2
Oise	0
Somme	4
Nord	7
Pas-de-Calais	7
Belgique	0
Allemagne	0
Autriche	0
Suisse	0
Italie	0
Espagne	0
Portugal	0
Irlande	0
Grande-Bretagne	0
Manche	0
Océan Atlantique	0
Méditerranée	0

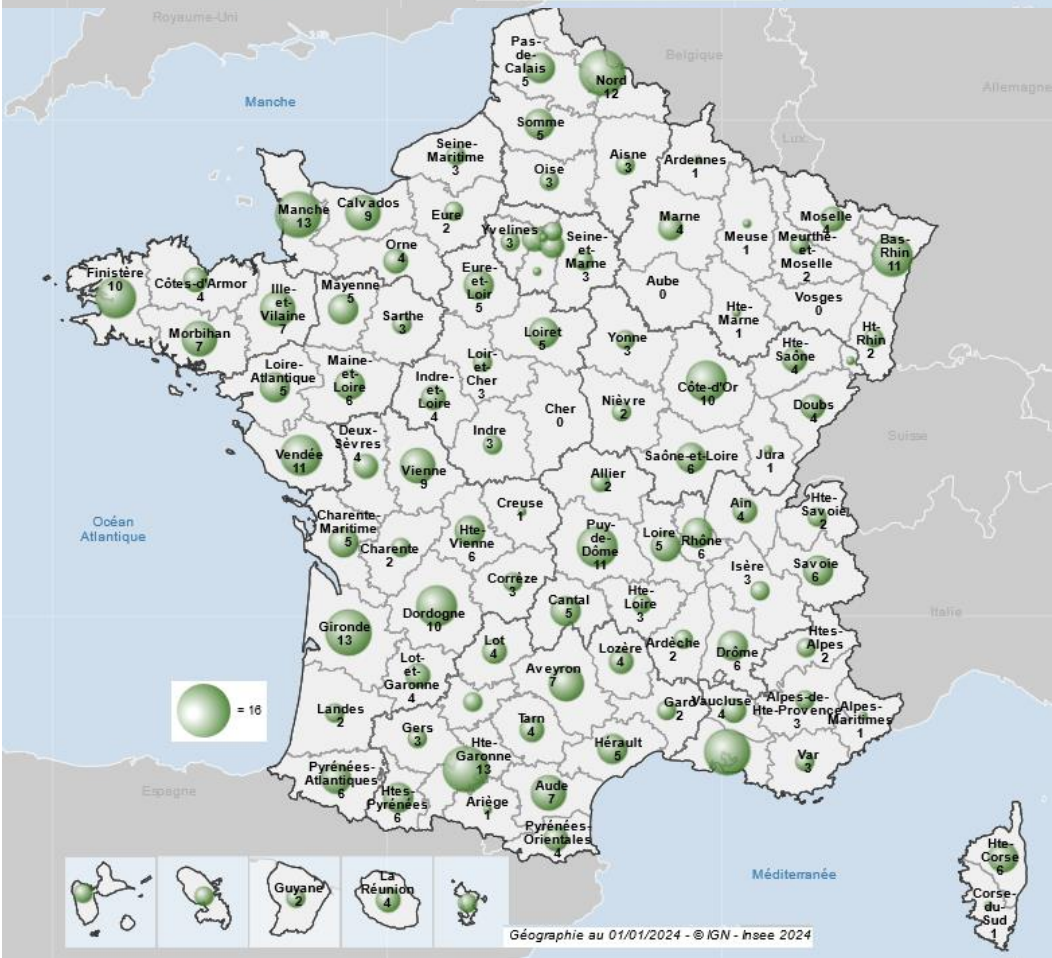


Catégorie B

Vacants

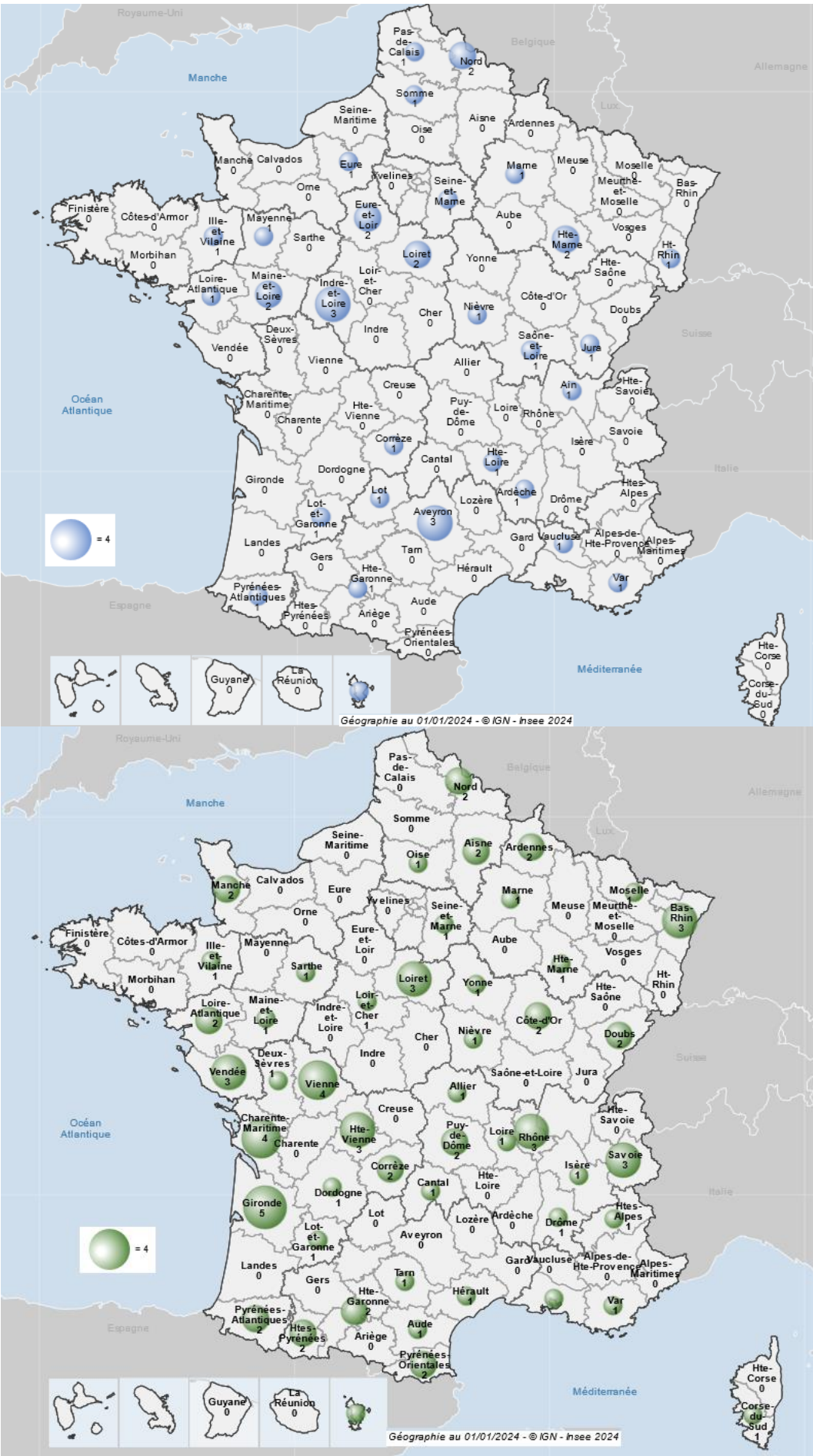


SV



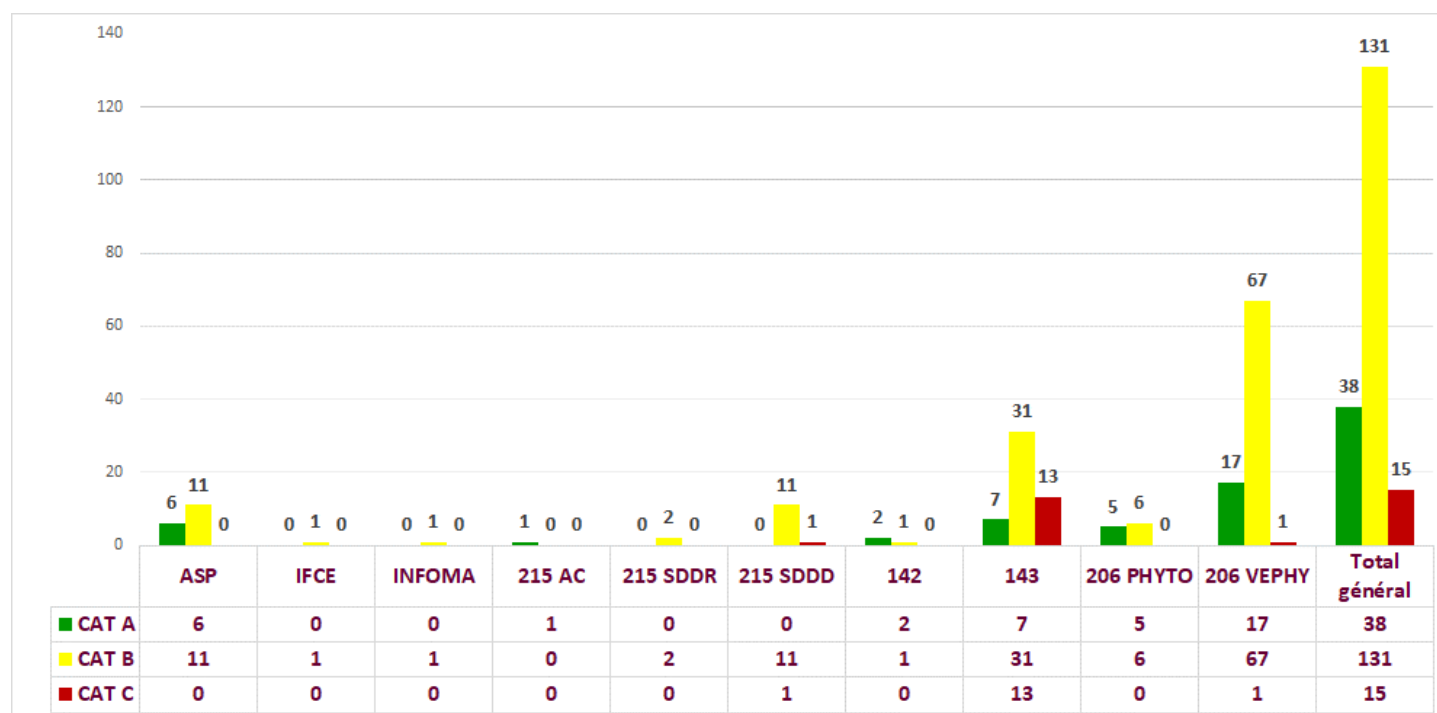
Catégorie C

Vacant



## b) Présentation des 184 postes vacants sans candidature suite à la publication

42% des postes publiés vacants sont restés sans candidat c'est-à-dire 184 sur les 439 postes vacants publiés.



### Détail de la répartition par catégories et par secteurs

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C		
	Postes vacants	Sans candidat	% sans candidat	Postes vacants	Sans candidat	% sans candidat	Postes vacants	Sans candidat	% sans candidats
ASP	8	6	75%	19	11	58%	0	0	0 %
FAM	0	0	0%	1	0	0%	0	0	0%
IFCE	1	0	100%	2	1	50%	0	0	0%
INFOMA	0	0	0%	1	1	100%	0	0	0%
215 AC	2	1	50%	1	0	0%	0	0	0%
215 SDDR	9	0	0%	7	2	29%	0	0	0%
215 SDDD	10	0	0%	32	11	34%	2	1	50%
142	6	2	33%	2	1	50%	1	0	0%
143	29	7	24%	79	31	39%	35	13	37%
206 Phyto	13	5	38%	18	6	39%	0	0	0%
206 Vephy	31	17	55%	129	67	51%	1	1	100%
TOTAL	109	38	36%	291	131	45%	39	15	38%

## Typologie par régions des postes vacants sans candidat suite à la publication

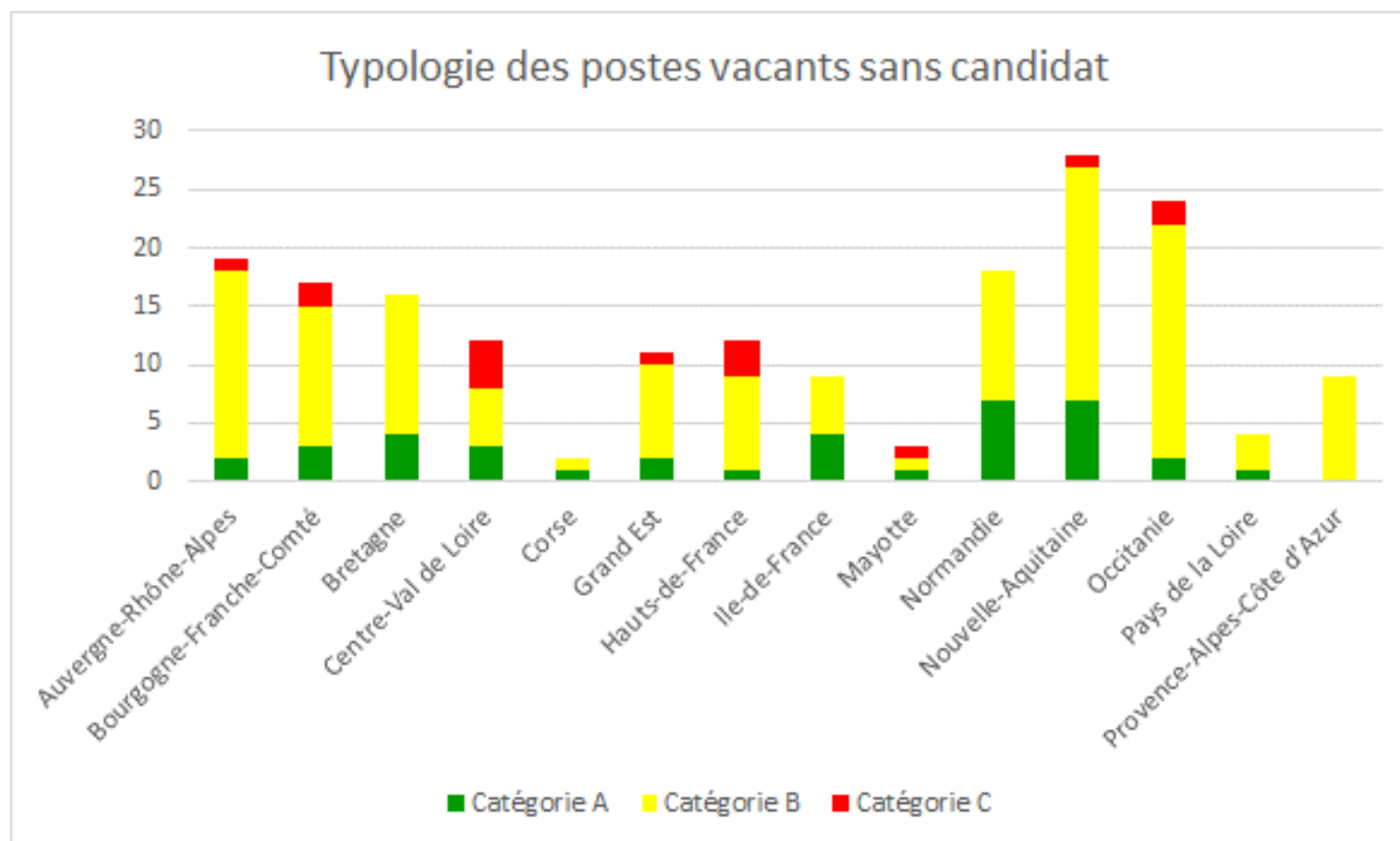
	Auvergne Rhône- Alpes	Bourgogne- Franche- Comté	Bretagne	Centre- Val de Loire	Corse	Grand-Est	Hauts de France	Ile de France	Mayotte	Normandie	Nouvelle Aquitaine	Occitanie	Pays de la Loire	Provence Alpes-Côte d'Azur	TOTAL
CAT A	2	3	4	3	1	2	1	4	1	7	7	2	1	0	38 (21%)
CAT B	16	12	12	5	1	8	8	5	1	11	20	20	3	9	131 (71%)
CAT C	1	2	-	4	-	1	3	-	1	-	1	2	-	-	15 (8%)
TOTAL	19	17	16	12	2	11	12	9	3	18	28	24	4	9	184

## Taux de vacance au regard du nombre de postes publiés par régions

	Auvergne Rhône- Alpes	Bourgogne- Franche- Comté	Bretagne	Centre- Val de Loire	Corse	Grand-Est	Hauts de France	Ile de France	Mayotte	Normandie	Nouvelle Aquitaine	Occitanie	Pays de la Loire	Provence Alpes-Côte d'Azur	TOTAL
CAT A	8	6	7	5	3	9	8	6	3	11	18	14	5	4	107
CAT B	36	21	32	11	2	24	16	8	2	34	34	36	12	15	283
CAT C	3	3	1	7	-	4	4	1	1	1	3	5	5	2	40
TOTAL	47	30	40	23	5	37	28	15	6	46	55	55	22	21	430
% des postes non pourvus	40%	57%	40%	52%	40%	30%	43%	60%	50%	39%	51%	44%	18%	43%	43%

NB : le total est de 430 sur les 439 postes vacants publiés, en effet, les 9 postes vacants publiés en Guadeloupe (3 dont 2 en catégorie A et 1 en catégorie B), Martinique (1 poste en catégorie A), Guyane (4 postes en catégorie B), La Réunion (1 poste en catégorie B) ont été tous pourvus.

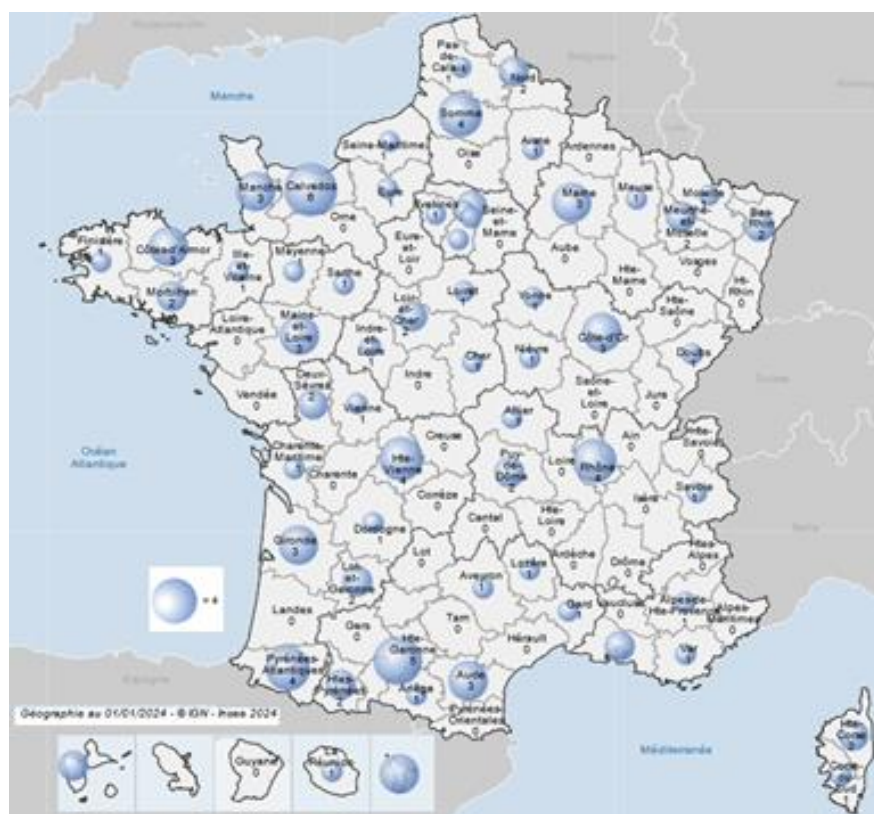




## c) Présentation par départements des postes vacants

### Catégorie A

Postes  
vacants  
proposés à la  
publication

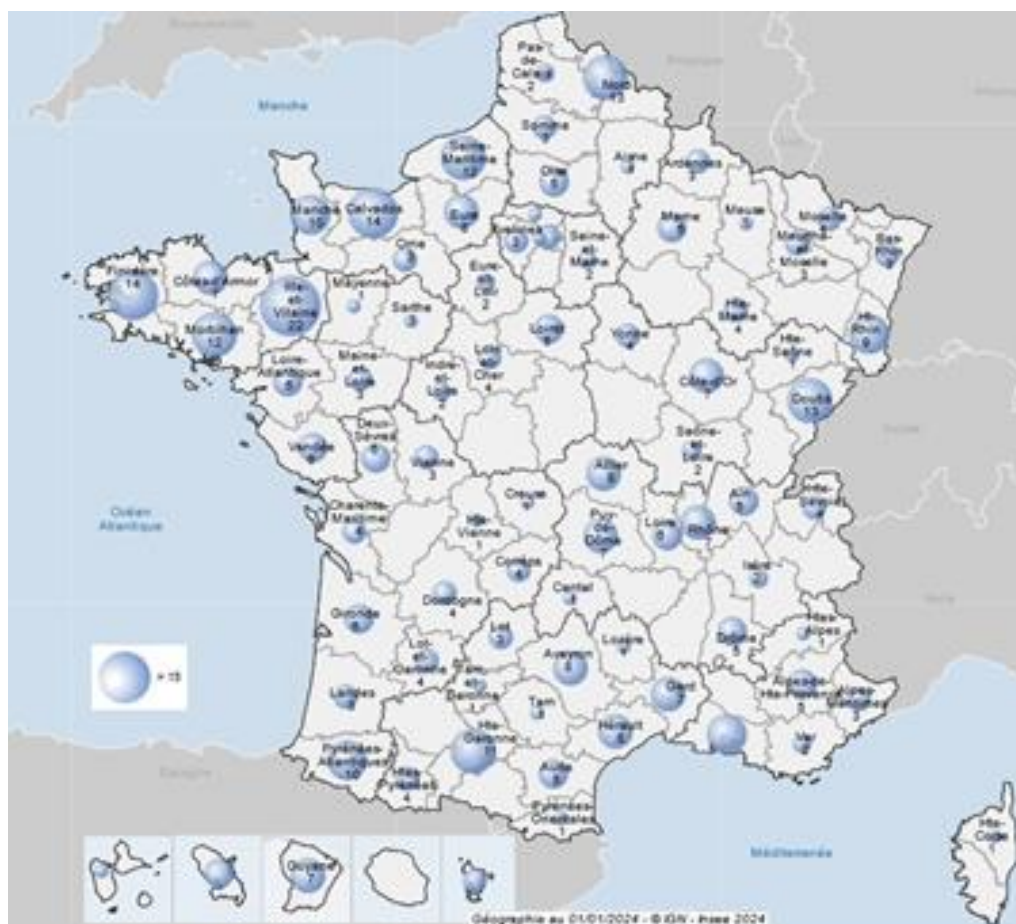


Postes vacants  
sans candidat à  
la fin de la  
publication



## Catégorie B

Postes  
vacants  
proposés à la  
publication

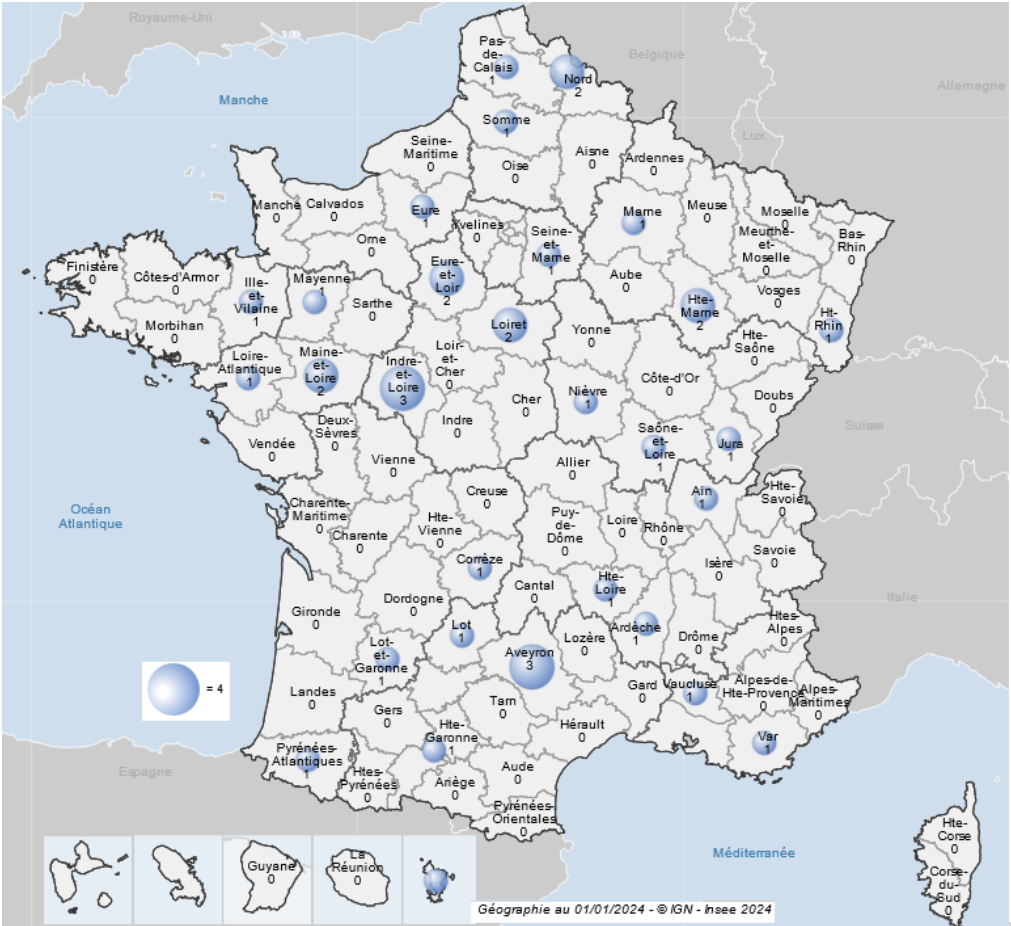


Postes  
vacants sans  
candidat à la  
fin de la  
publication

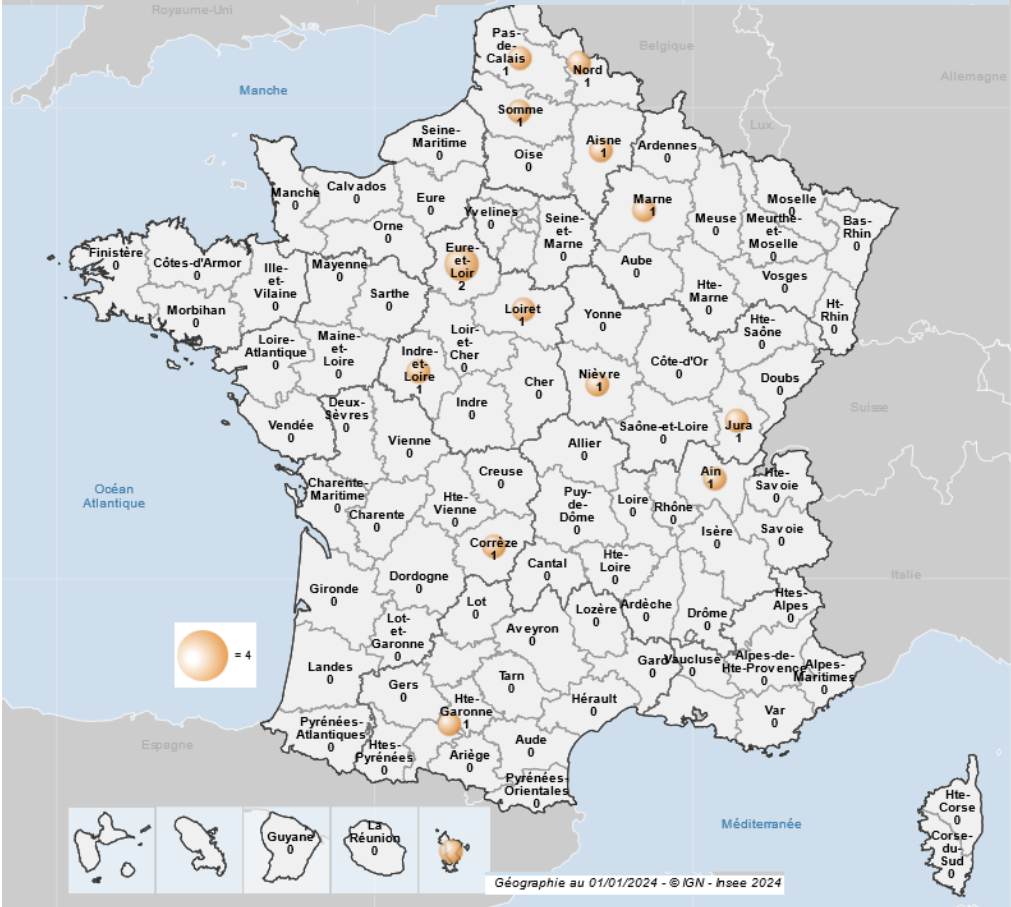


Catégorie C

Postes vacants  
proposés à la  
publication



Postes  
vacants sans  
candidat à la  
fin de la  
publication





## A2 Sur les candidats

### a) Origine

	Féminin					Masculin					Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	CDI, CDD	Total féminin	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	CDI, CDD	Total masculin	
MASA	123	148	19	42	322 (56%)	91	99	3	20	213 (70%)	545 (62%)
Externes	66	123	48	9	246 (43%)	35	41	9	6	91 (30%)	337 (38%)
Total	189	271	67	51	578 (65%)	126	140	12	26	304 (35%)	882

\* pourcentage du profil des candidats (MASA/externes) par genre rapportées au total des candidatures par genres.

### b) Evolution

Une baisse continue des candidatures mais des moyennes quasi constantes.

Rappel 2023 :

	Printemps 2023	
MASA	597	63%
Externes	348	37%
TOTAL	945	

## A3 Sur les résultats

### a) Les postes

**643 postes étudiés lors des réunions décisionnelles :**

- 388 postes susceptibles d'être vacants ;
- 255 postes vacants.

**313 postes ont été pourvus :** 151 postes susceptibles d'être vacants et 162 postes vacants répartis comme suit :



## 151 susceptibles d'être vacants

		A	B	C	Total			A	B	C	Total	%
Postes étudiés	AC	15	1	0	16	Postes pourvus	AC	6	0	0	6	38%
	ASP	1	0	0	1		ASP	0	0	0	0	0%
	142	6	10	1	17		142	4	8	0	12	71%
	IFCE	0	1	0	1		IFCE	0	1	0	1	100%
	Phyto 2026	18	8	0	26		Phyto 2026	5	2	0	7	27%
	Vephy 206	35	70	1	106		Vephy 206	13	29	0	42	40%
	SDDD215	28	34	2	64		SDDD215	14	17	1	32	50%
	SDDR 215	41	14	0	55		SDDR 215	18	5	0	23	42%
	143	27	57	18	102		143	5	17	6	28	37%
	Total	171	195	22	388		Total	65	79	7	151	39%

## 162 vacants

		A	B	C	Total			A	B	C	Total	%
Postes étudiés	ASP	2	8	-	10	Postes pourvus	ASP	0	3	-	3	30%
	IFCE	2	1	-	3		IFCE	2	1	-	3	100%
	FAM	-	1	-	1		FAM	-	1	-	1	100%
	143	22	48	22	92		143	17	27	15	59	64%
	142	4	1	1	6		142	3	1	1	5	83%
	Phyto 206	8	11	-	19		Phyto 206	7	3	-	10	53%
	Vephy 206	14	63	-	77		Vephy 206	10	34	-	44	58%
	AC 215	1	1	-	2		AC 215	1	1	-	2	100%
	SDDR 215	9	4	-	13		SDDR 215	9	2	-	11	85%
	SDDD 215	10	21	1	32		SDDD 215	7	17	-	24	75%
	Total	72	159	24	255		Total	56	90	16	162	64%

Ainsi, 313 postes pourvus sur 1 247 (car un poste retiré sur les 1248) soit 25% des postes totaux et 49% des postes étudiés.

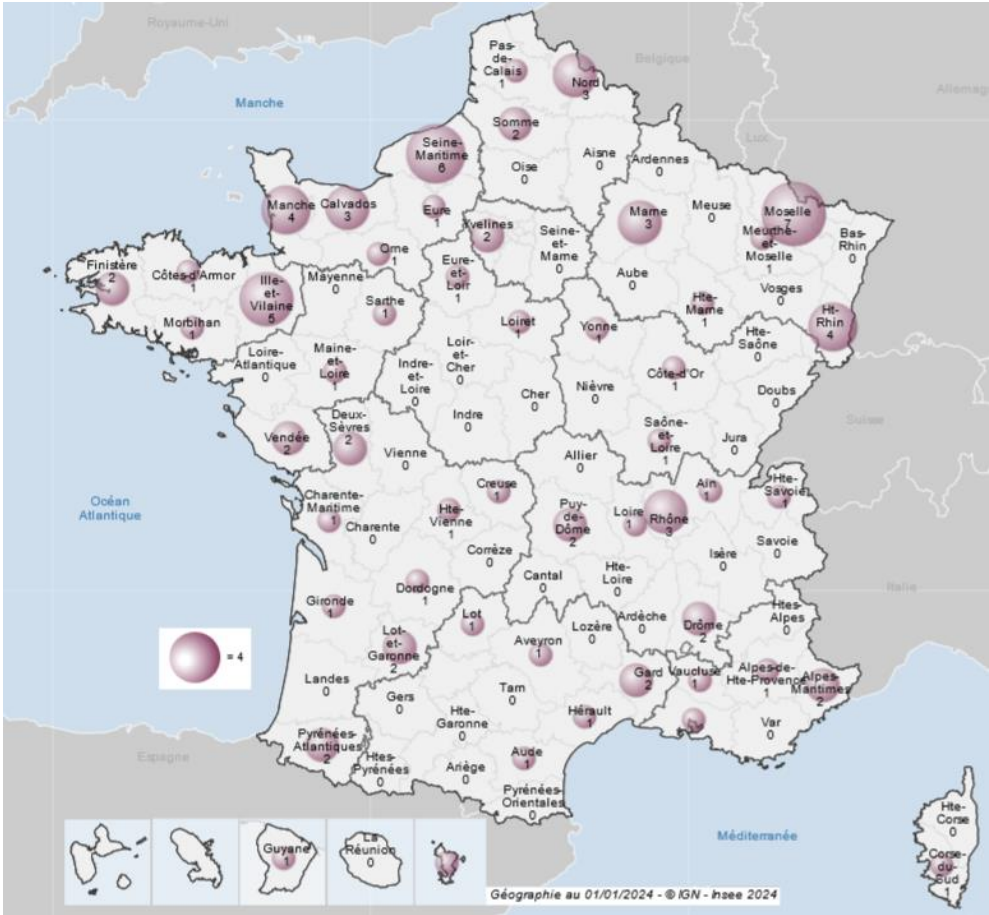
Précision sur les postes vacants non pourvus :

- **88 postes vacants non pourvus**

	143	260 Phyto	206 Vephy	215 AC	215 SDDD	215 SDDR	Opérateurs	142	Total général
<b>CAT A</b>	5	1	4	-	3	-	2	1	16
<b>CAT B</b>	20	8	25	-	4	2	5	-	64
<b>CAT C</b>	7	-	-	-	1	-	-	-	8
<b>Total</b>	32	9	29	-	8	2	7	1	88

	CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C		
	Étudiés	Non pourvus	% des postes non pourvus	Étudiés	Non pourvus	% des postes non pourvus	Étudiés	Non pourvus	% des postes non pourvus
Auvergne Rhône- Alpes	6	1	17%	20	9	45%	2	0	0%
Bourgogne- Franche- Comté	3	0	0%	9	2	22%	2	2	100%
Bretagne	2	0	0%	20	8	40%	1	1	100%
Centre- Val de Loire	2	0	0%	6	3	50%	3	0	0%
Corse	2	0	0%	1	1	100%			
Grand-Est	7	1	14%	16	8	50%	3	2	67%
Guadeloupe	2	0	0%	1	0	0%			
Guyane				4	1	25%			
Hauts de France	7	2	29%	8	4	50%	1	0	0%
Ile de France	2	1	50%	3	0	0%	1	0	0%
La Réunion	1	0	0%						
Martinique				1	0	0%			
Mayotte	2	1	50%	1	0	100%			
Normandie	4	0	0%	23	15	65%	1	0	0%
Nouvelle Aquitaine	11	4	36%	14	6	43%	2	1	50%
Occitanie	12	2	17%	16	3	19%	3	2	67%
Pays de la Loire	4	1	25%	9	2	22%	4	1	25%
Provence Alpes-Côte d'Azur	4	1	25%	6	2	33%	2	1	50%
Wallis et Futuna				1	0	0%			
	71	14	20 %	159	64	40 %	25	10	40%

Répartition par départements des postes vacants non pourvus suite aux réunions décisionnelles



- 75 postes susceptibles d’être vacants non pourvus ;
- 167 déclarés non vacants dont le poste retiré.

b) Sur les avis favorables rendus

	Féminin				Masculin				Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Contractuels	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Contractuels	
MASA	47	68	7	2	29	42	1	1	195 (62,5%)
Externes	21	52	19	2	9	11	3	1	118 (37,5%)
TOTAL	68	120	26	4	38	53	4	2	313
218 (69%)					97 (31%)				

---

## B. En matière d'égalité professionnelle

### a) *La répartition genrée*

- 69 % des postes sont pourvus par des candidats féminins ;
- 31 % des postes sont pourvus par des candidats masculins.

Les postes d'encadrements (hors emplois fonctionnels)

Sur les 70 postes pourvus :

- 42 postes sont pourvus par des candidats féminins soit 60 % des postes ;
- 28 postes sont pourvus par des candidats masculins soit 40 % des postes.

### b) *Les priorités légales*

#### ❖ Les principes :

Lorsqu'un candidat présente un motif de priorité légale, sa candidature est prioritaire, quel que soit le rang de son classement et son ministère d'origine si cette candidature a reçu un avis favorable de la part de la structure recruteuse.

#### ❖ La méthodologie appliquée :

Analyse de la priorité :

- a. Restructuration de service : priorité supra légale ;
- b. Rapprochement de conjoint, handicap, suppression de poste, centre des intérêts moraux et matériels (CIMM) et fonctions exercées dans un quartier urbain « difficile ».

Toute déclaration, par le candidat, d'une priorité légale, doit être accompagnée de pièces justificatives<sup>1</sup>. Si le candidat est amené à constater une erreur matérielle ou dispose de pièces justificatives qui n'ont pu être obtenues dans le délai prévu, il doit l'indiquer à la structure recruteuse et lui adresser les pièces justificatives dans les trois semaines suivant la date de fin de la publication du poste sollicité.

---

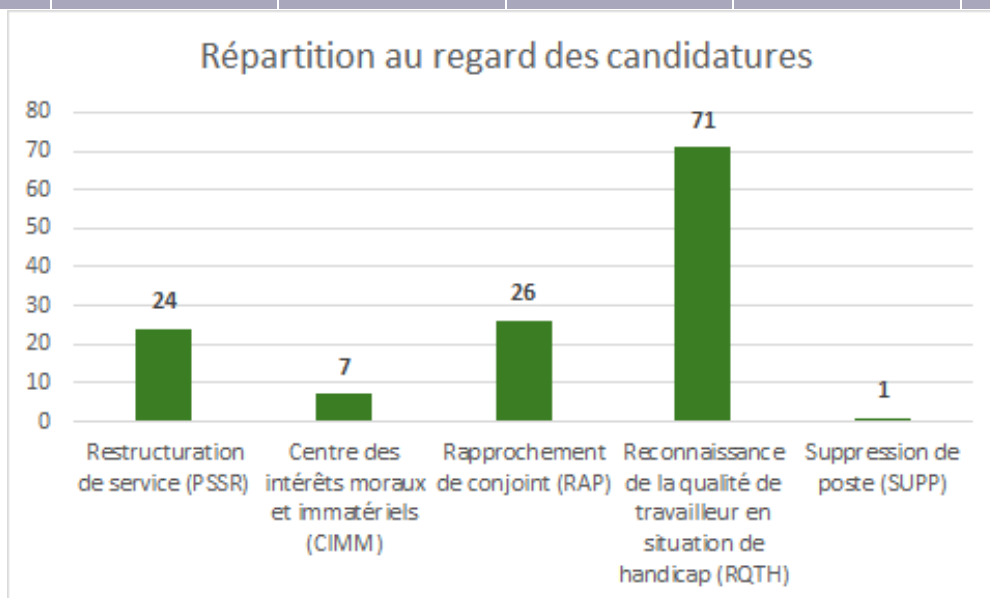
<sup>1</sup> La liste des pièces justificatives est déposée sur le site « Rejoignez-nous ».

### c) Candidats ayant fait valoir une priorité légale

129 agents répartis comme suit :

- 84 agents internes
- 45 agents externes

	Féminin		Masculin		Total (catégories)
	MASA	Externes	MASA	Externes	
Catégorie A	10	7	7	4	28 (22%)
Catégorie B	31	14	22	5	72 (56%)
Catégorie C	7	7	-	1	15 (12%)
Contractuels	4	5	3	2	14 (11%)
Total (genre)	52 (40%)	33 (26%)	32 (25%)	12 (9%)	129





### d) Typologie par genre, catégorie et priorités légales

	Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				CDD				CDI				
	MASA		Externes		MASA		Externes		MASA		Externes		MASA		Externes		MASA		Externes		TOTAL
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
CIMM	1	1	1		3		1														7
PSSR		1	1	1	5	9	2	1	2			1						1			24
RAP	3		3	1	6	7	4				2										26
RQTH	6	4	2	2	17	6	7	4	5		5		4	2	5	2					71
SUPP		1																			1
Total	10	7	7	4	31	22	14	5	7	-	7	1	4	2	5	2	-	1	-	-	129

\* selon la réglementation et pour information, un contractuel ne peut pas faire valoir une priorité légale de mutation. Les priorités légales de mutation sont généralement réservées aux fonctionnaires titulaires.

### e) Candidats retenus ayant fait valoir une priorité légale

	Féminin		Masculin		
	MASA	Externes	MASA	Externes	Total (catégories)
Catégorie A	4	3	3	-	10 (16%)
Catégorie B	18	9	16	1	44 (71%)
Catégorie C	2	3	-	1	6 (10%)
Contractuels	1	1	-	-	2 (3%)
Total	25 (40%)	16 (31%)	19 (26%)	2 (3%)	62

	Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				CDD				
	MASA		Externes		MASA		Externes		MASA		Externes		MASA		Externes		TOTAL
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
CIMM		1	1		1		1					1					5
PSSR					5	8	1										14
RAP	1		2		3	3	3										12
RQTH	3	2			9	5	4	1	2		3		1		1		31
SUPP																	
Total	4	3	3		18	16	9	1	2		3	1	1		1		62

Détail sur les candidatures non retenues :

- 31 postes non vacants ;

- 22 candidatures non retenues ;
- 8 candidats ont retiré leur candidature ;
- 6 candidats classés en favorable 2 (le candidat retenu en favorable 1 ayant également une priorité légale).

#### **f) Signalement des situations individuelles**

Catégories	Situations signalées	Candidatures retenues
A	19	7
B	22	5
C	1	-
CDD RQTH	1	-
	43	12

**Sur les 31 candidatures restantes, 19 non retenues pour les raisons suivantes :**

- 6 candidats avec profils non adaptés au poste ;
- 2 candidats avec durées sur poste < 6 mois et 14 mois ;
- 2 candidatures avec des avis non retenus (candidat F1 retenu) ;
- 6 candidatures sur postes non vacants ;
- 2 candidatures avec profils non adaptés puis sur postes non vacants ;
- 1 candidature avec profil non adapté et un poste Hors MASA.

9 « non éligibles » :

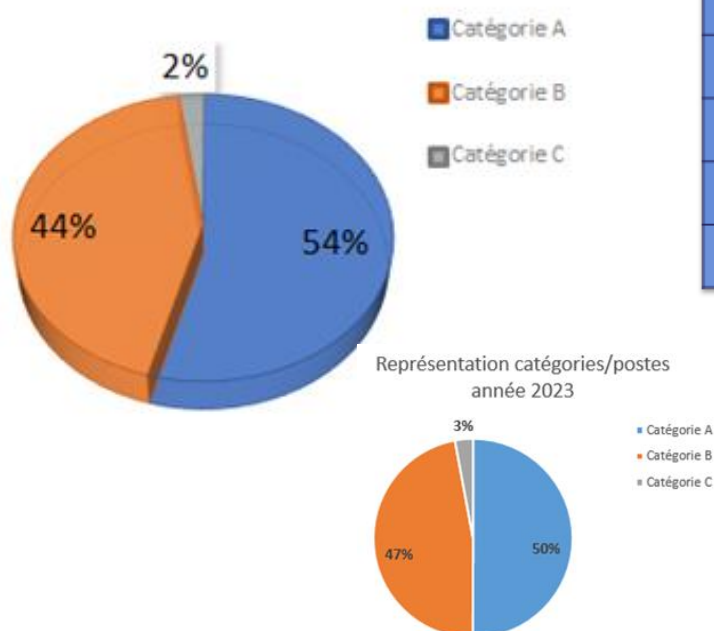
- Sur postes hors MASA

3 sur postes fil de l'eau.

## 2. Campagnes fil de l'eau 2024

### A. Sur les postes publiés

#### RÉPARTITION



	Catégories			
	A	B	C	Total
215	859	379	17	1255
142	175	137	19	331
143	33	50	18	101
206	428	629	9	1066
Total	1495	1195	63	2753

Pour rappel :

3018 postes publiés en 2023.

2241 postes publiés en 2022.

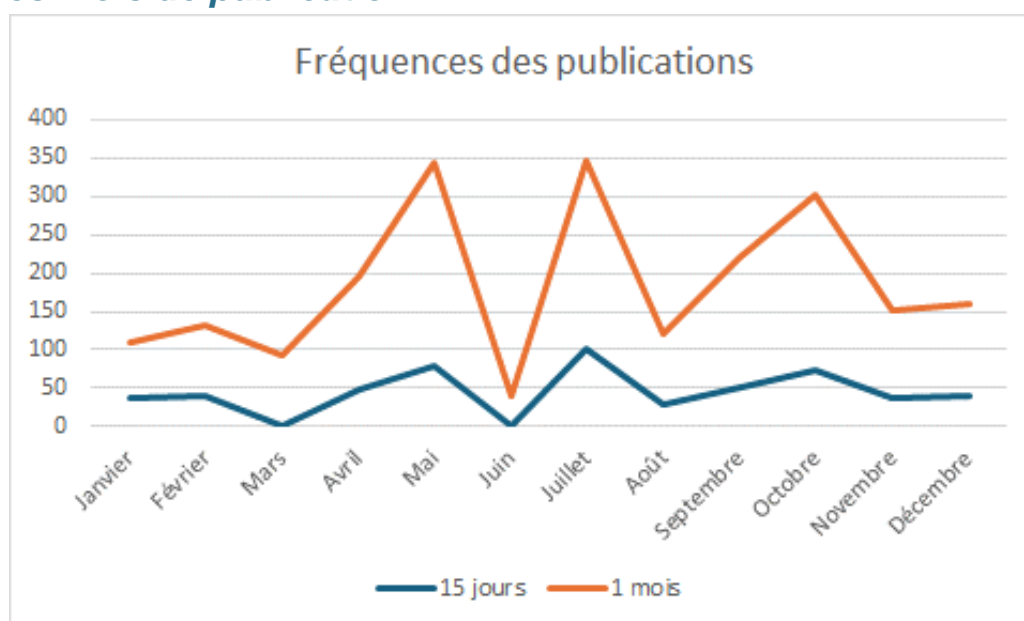
#### a) Sur les postes SV et Vacants

	1 mois		15 jours		
	S	V	S	V	
Catégorie A	155	1075	27	238	1495
Catégorie B	148	797	28	222	1195
Catégorie C	3	39	0	21	63
Total	306	1911	55	481	2753

- Sur les campagnes de 15 jours :  
536 postes publiés dont 55 SV
- Sur les campagnes d'1 mois :  
2 217 postes publiés dont 306 SV

Les postes SV représentent 13 % des postes publiés au FDL.

## b) Sur les mois de publication



## B. Sur les candidats

	MASA		Externes		Total
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	
Catégorie A	367	290	201	118	976
Catégorie B	255	147	136	83	621
Catégorie C	27	7	60	19	113
Contractuels	43	26	22	21	112
	692	470	419	241	1822
	1162 (64%)		660 (36%)		

	Féminin	Masculin	Total
Catégorie A	568	408	976
Catégorie B	391	230	621
Catégorie C	87	26	113
Contractuels	65	47	112
	1111	711	1822
	61%	39	

### a) Candidats ayant fait valoir une priorité légale

	MASA		Externes		Total
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	
Catégorie A	43	25	13	11	92 (42%)
Catégorie B	46	24	19	8	97 (44%)
Catégorie C	4	3	9	3	19 (9%)
Contractuels	3	2	5	1	11 (5%)
	96	54	46	23	219
	150		69		
	68%		32%		

### b) Précision sur les priorités légales

	Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				CDD				CDI				TOTAL
	MASA		Externes		MASA		Externes		MASA		Externes		MASA		Externes		MASA		Externes		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
CIMM	2	1	-	1	4	2	3	-	-		-	-									13
PSSR	5	3	3	2	13	12	5	3	-		-	-									46
RAP	21	12	6	5	12	3	2	-	-		-	-							1		62
RQTH	14	7	4	3	15	6	9	3	4	3	9	3	2	1	1	1		1	3		89
SUPP	1	2	-	-	2	1	-	2	-		-	-	1								9
Total	43	25	13	11	46	24	19	8	4	3	9	3	3	1	1	1	0	1	4	0	219

### c) Précision sur la répartition en fonction des priorités

	MASA		Externes		Total
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	
CIMM	6	3	3	1	13 (6%)
PSSR	18	15	8	5	46 (21%)
RAP	33	15	9	5	62 (28%)
RQTH	35	18	26	10	89 (41%)
SUPP	4	3	-	2	9 (4%)
Total	96	54	46	23	219
	150 (68%)		69 (31%)		



## C. Sur les résultats

### a) Résultats publiés

A la date du 21 février, **958 résultats** ont été publiés dont **150** sur des postes SV.

	MASA	Externes	Total
Catégorie A	358	153	511 (53%)
Catégorie B	215	123	338 (35%)
Catégorie C	16	44	60 (6%)
Contractuels	27	22	47 (5%)
Total	616	342	958

### b) Détail des avis favorables rendus

Catégories	Féminin		Total féminin	Masculin		Total masculin	Total général
	MASA	Externes		MASA	Externes		
A	214	99	313	144	54	198	511
B	141	82	223	74	41	115	338
C	13	30	43	3	14	17	60
Contractuels	14	7	21	13	15	28	49
Total général	382	218	600 (62,6 %)	234	124	358 (37,4%)	958

Postes encadrement : 311 postes

- 133 postes pourvus par des candidats masculins soit 43 % de ces postes ;
- 178 postes pourvus par des candidats féminins soit 57 % de ces postes.

### c) Détails des candidatures retenues avec priorités légales

	Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				CDD				CDI				TOTAL
	MASA		Externes		MASA		Externes		MASA		Externes		MASA		Externes		MASA		Externes		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
CIMM	1	1	-	1	2	-	2	-			-	-			-	-			-	-	7
PSSR	5	1	1	1	7	7	3	1			-	-			-	-			-	-	26
RAP	9	5	3	3	2	1	2	-			-	-			-	-			-	-	25
RQTH	5	5	1	-	5	2	5	1	2	3	3	1	2	3	1	-	10		1	1	51
SUPP	1	1	-	-	1	1	-	2			-				-	-			-	-	6
Total	21	13	5	5	17	11	12	4	2	3	3	1	2	3	1	0	10	0	1	1	115

	MASA		Externes		Total
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	
CIMM	3	1	2	1	7 (6%)
PSSR	12	8	4	2	26 (23%)
RAP	11	6	5	3	25 (22%)
RQTH	24	13	11	3	51 (44%)
SUPP	2	2	-	2	6 (5%)
Total	52	30	22	11	115
	82 (71%)		33 (29%)		

### 3. Les évolutions poursuivies et prévues

#### A. Sur les informations à destination des candidats

##### *a) Simplification des notes de service*

Fusion des notes de services relatives à la mobilité générale (parution tous les mois de mars et celle relative au fil de l'eau (SG/SRH/SDCAR/2022-905 du 15/12/2022).

Dorénavant, une seule note de service relative aux procédures de candidatures publiée le 20 février 2025 (SG/SRH/SDCAR/2025-44) à destination des candidats.

Tous les documents sont téléchargeables sur la page emploi.

##### *b) Sur la procédure de signalement des situations individuelles.*

Ces procédures sont précisées par messagerie à l'ensemble des représentants du personnel le jour concomitant à la parution des postes.

##### *c) Sur la communication*

Envoi d'un flash info sur la date de publication des postes et de dates importantes pour les candidats (dates d'envoi des messages sur les avis des structures puis ceux des réunions décisionnelles).

#### B. Sur les évolutions en cours

##### *a) Continuité de la réflexion sur l'élaboration d'un portail de télé-candidature ouvert à tous les candidats avec un module décisionnel.*

---

*b) Refonte de la rubrique « Nous rejoindre » sur la page emploi afin de faciliter l'accès aux résultats et aux documents pour les candidats.*

## 4. Les calendriers des mobilités et autres dates

### A. Parution du calendrier simplifié de la mobilité générale 2025 :

Note de service : SG/SRH/SDCAR/2024-641 du 28 novembre 2024.

- Un calendrier interministériel pour respecter la circulaire DGAFP du 21 décembre 2021 (3% et périmètre ATE : du 1er mars au 31 mars).
- Le 1er mars 2025 étant un samedi et afin de permettre aux candidats de prendre connaissance des postes = publication avancée au vendredi 28 février 2025.

**Vendredi 28 février 2025**

**Publication**

**Une seule date limite de candidature pour tous les candidats, soit le lundi 31 mars à minuit.**

#### Envoi des messages aux agents :

Le lundi 28 avril	Communication aux agents du classement individuel par la structure
Le mercredi 18 juin	Communication aux agents de l'avis SRH
Le mardi 1er juillet	Communication aux agents des avis SRH restants

#### Parution des résultats sur la page emploi, en fin d'après-midi :

Mardi 17 juin	1ère publication
Lundi 30 juin	2nde publication

### B. Parution du calendrier de la mobilité fil de l'eau

Note de service SG/SRH/SDCAR/2024-691 du 12 décembre 2024.

**Les résultats des mobilités sont publiés tous les vendredis.**