



**MINISTÈRE  
DE L'AGRICULTURE  
ET DE LA SOUVERAINETÉ  
ALIMENTAIRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# **GROUPE DE TRAVAIL FORMATION CONTINUE AU MASA**

**13 MARS 2025**

# Sommaire

**1. Evolution de la formation continue (2023-2024)**

**2. Bilan 2024 et perspectives 2025**



**MINISTÈRE  
DE L'AGRICULTURE  
ET DE LA SOUVERAINETÉ  
ALIMENTAIRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# 1. ÉVOLUTION DE LA FORMATION CONTINUE (2023-2024)

# Précisions méthodologiques

- **Statistiques réalisées à partir de requêtes du SIRH RenoiRH-Formation :**
  - ✓ Sessions de formation 2024 clôturées et réalisées ;
  - ✓ Données RenoiRH-Formation également utilisées pour le rapport social unique (RSU) et l'enquête annuelle de formation de la DGAEP.
- **Périmètre des statistiques :**
  - ✓ Agents MASA affectés en administration centrale, D(R)AAF, DDI et EPLEFPA présents dans RenoiRH ;
  - ✓ Offre de formation proposée par le MASA y compris les formations MENTOR ;
  - ✓ Ne sont pas prises en compte :
    - les formations réalisées dans un cadre interministériel (ex : PFRH avec Safire).

# Données utilisées pour obtenir les statistiques

- Les chiffres 2023 présentés en mars 2024 ont été mis à jour pour tenir compte des sessions de formation clôturées dans RenoiRH-Formation depuis cette date.
- Les chiffres 2024 sont issus de requêtes effectuées le 21 février 2025 sur RenoiRH-Formation.

# Bilan statistique de la formation sans MENTOR (créé dans RenoiRH-Formation)

	2023 (données définitives)	2024
Nombre d'agents formés	10 611	11 569
Nombre moyen de jours de formation par agent formé	3,5	4
Nombre moyen de stagiaires par session	7,67	8,43

# Précisions inscrits/formés 2024\*

- **30 660 inscriptions à des sessions de formation en 2024 dont :**
  - 1 633 absences
  - 2 018 annulations du fait de l'agent
  - 1 145 stagiaires pour lesquels 270 sessions (sur les 3 373 sessions organisées en 2024) ont été annulées en raison d'un nombre insuffisant de participants. *NB : ces stagiaires ont pu s'inscrire à une session ultérieure.*
- **soit 25 864 stagiaires formés**
- **ce qui correspond à 11 569 agents formés (1 agent peut avoir suivi plusieurs formations)**

*\* Hors MENTOR*

# Bilan statistique 2024 de la formation sans MENTOR (créé dans RenoiRH-Formation)

## Périmètre

Affectation	Nombre d'agents formés
Administration centrale	1191
EPLEFPA	5849
<b>ATE</b>	4529
<b>Total général</b>	<b>11569</b>

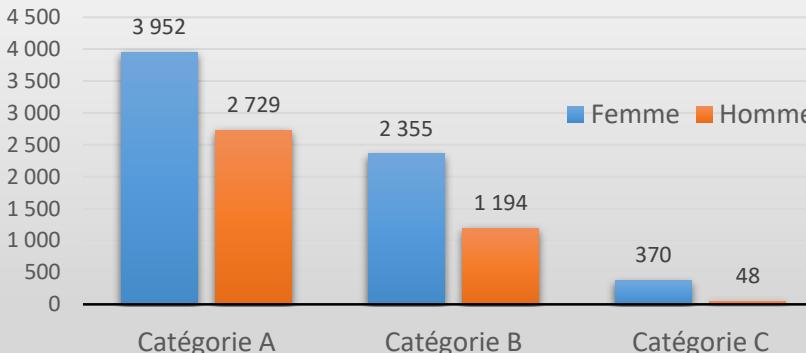
## Hors périmètre

**Nombre d'agents : 512**

# Nombre d'agents formés par catégorie et par genre

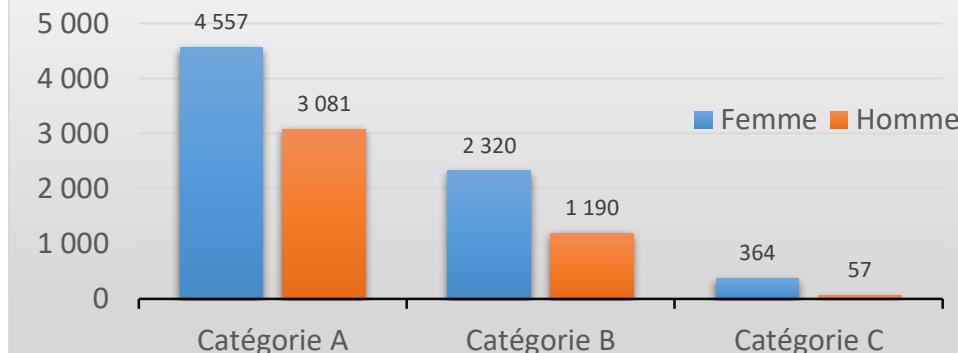
**2023 - 10 648 agents formés**  
(données définitives)

Nombre d'agents formés par catégorie et par genre en 2023\*



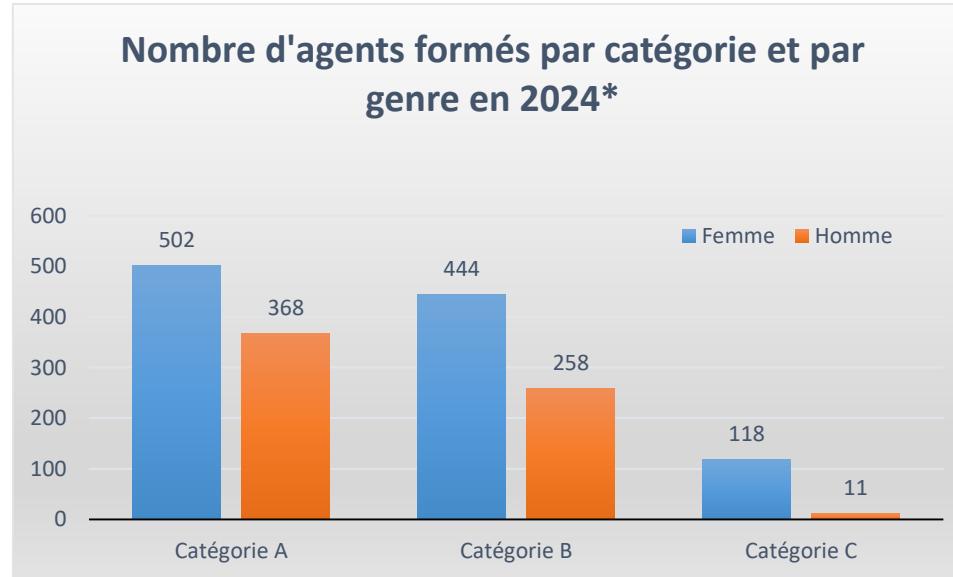
**2024 - 11 569 agents formés**

Nombre d'agents formés par catégorie et par genre en 2024\*



\*hors MENTOR

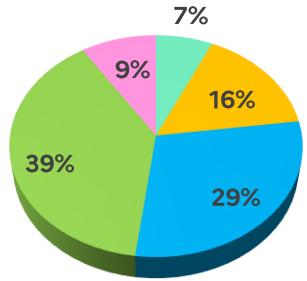
# Nombre d'agents formés par catégorie et par genre pour les formations Mentor\* créées dans RenoiRH-Formation



\*Toutes formations Mentor mises à disposition des agents du MASA et dont les sessions ont été créées dans RenoiRH

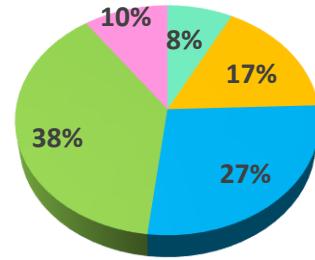
# Répartition des agents formés par tranche d'âge

Répartition des agents par catégorie d'âge en 2023\*



- 30 ans   30-39   40-49   50-59   + 60 ans

Répartition des agents par catégorie d'âge en 2024\*

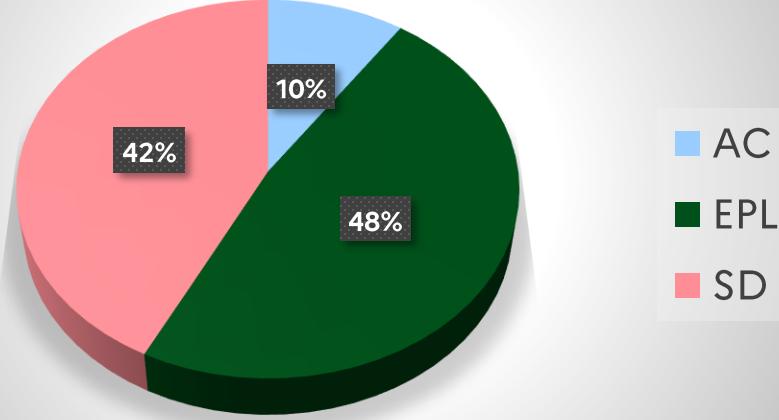


- 30 ans   30-39   40-49   50-59   + 60 ans

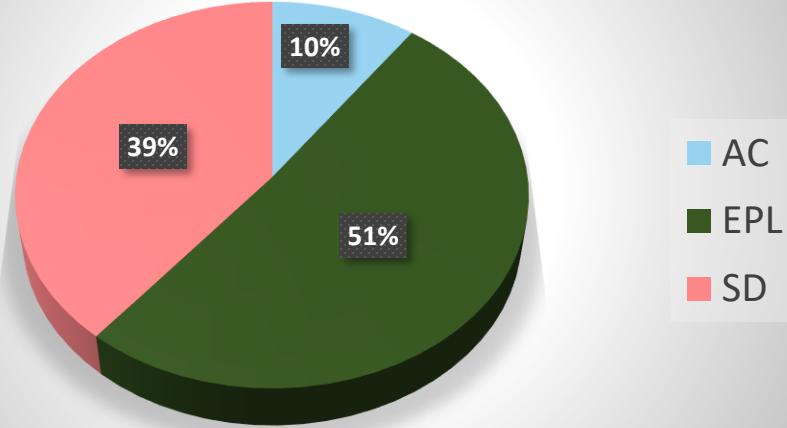
\*Hors MENTOR

# Affectation des agents formés par secteur

Agents formés par secteur en 2023\*



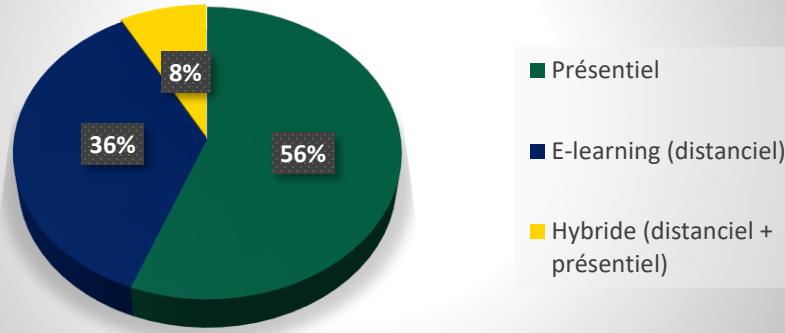
Agents formés par secteur en 2024\*



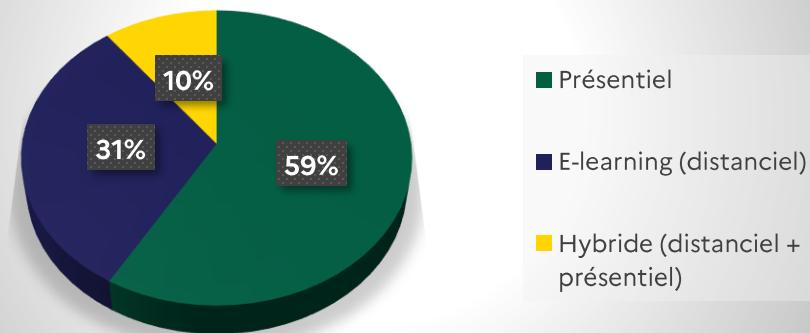
\*Hors MENTOR

# Répartition des stagiaires par modalité de formation

Répartition des stagiaires par modalité de formation en 2023\*



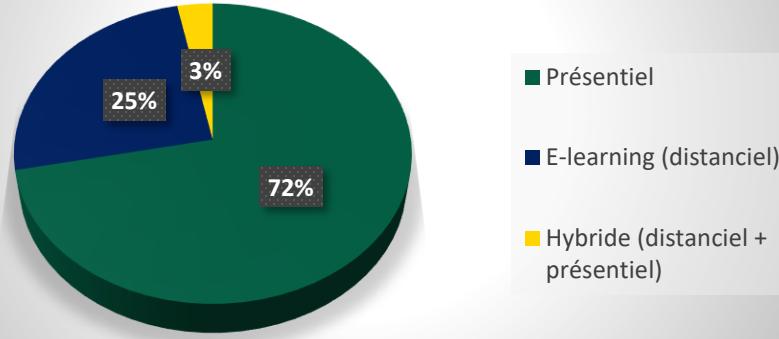
Répartition des stagiaires par modalité de formation en 2024\*



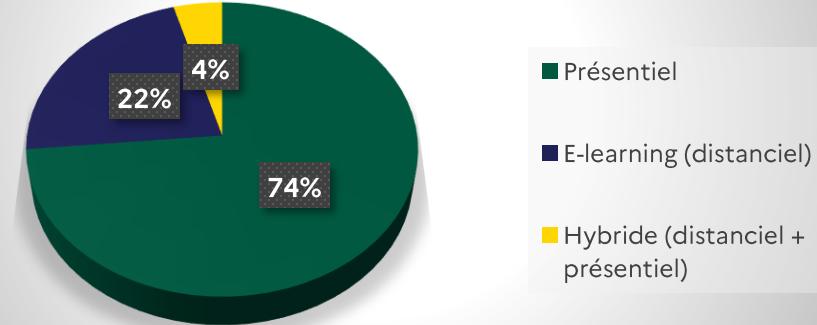
\*Hors MENTOR

# Répartition des stages par modalité de formation (hors MENTOR créé dans RenoiRH pour 2024)

Répartition des stages par modalité de formation en 2023\*



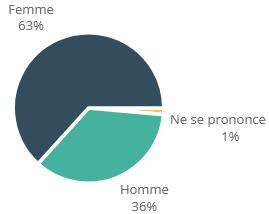
Répartition des stages par modalité de formation en 2024\*



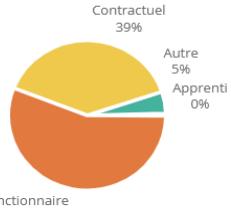
**\*Hors MENTOR**

# La formation en ligne MENTOR depuis le lancement de la plateforme (1/4)

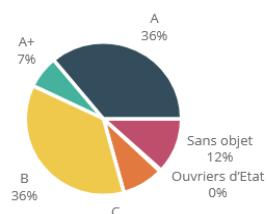
Répartition des utilisateurs par genre



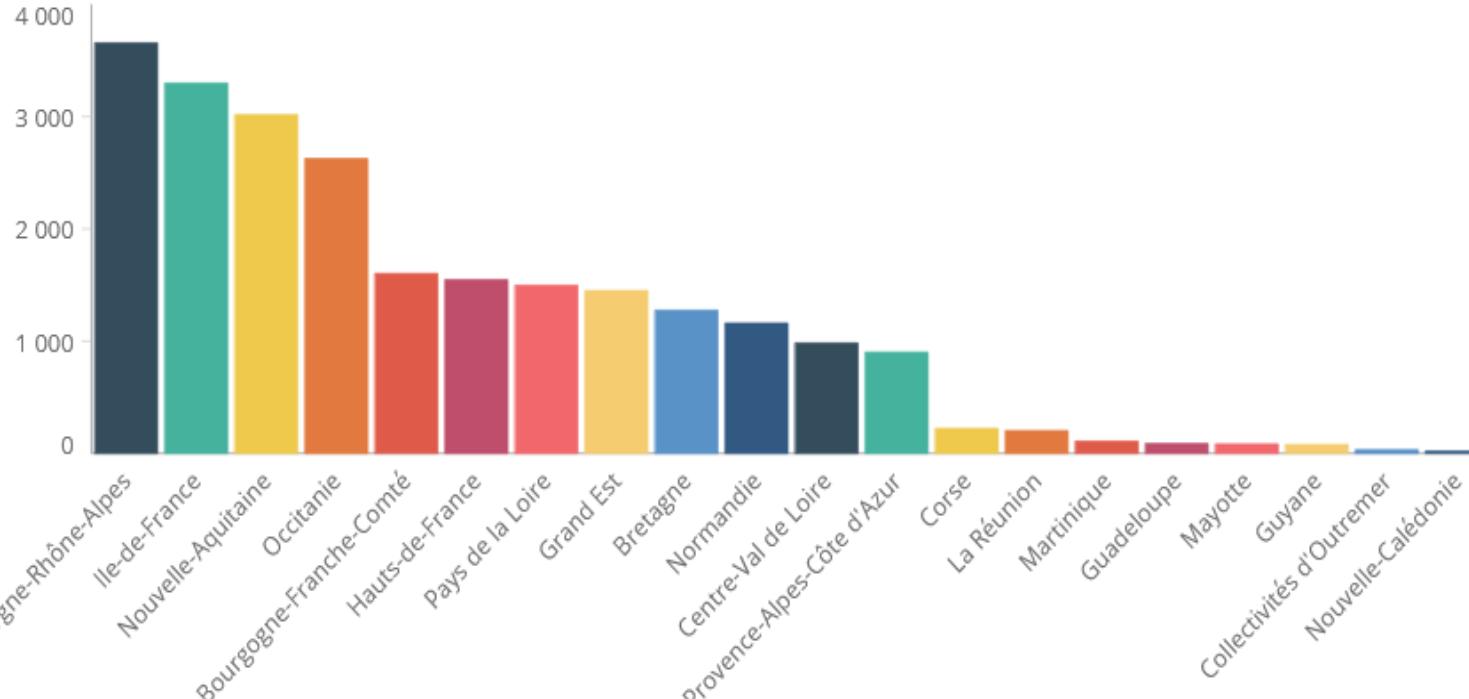
Répartition des utilisateurs par statut



Répartition des utilisateurs par catégorie



**22 560 agents du ministère ont ouvert un compte Mentor.**



# La formation en ligne MENTOR (1/4)

- En décembre 2024, Mentor c'est :
  - Au niveau interministériel :
    - ✓ **26 partenaires** : l'ensemble des ministères et 6 directions interministérielles,
    - ✓ **plus de 230 formations** réparties en 17 domaines, **235 564 comptes** au total ( + 30% de comptes créés au cours de l'année 2024 par rapport à 2023).
  - ✓ Une mobilisation continue au niveau de la DGAFF pour **rendre accessibles les formations aux agents en situation de handicap** (respect du RGAA - Référentiel général d'amélioration de l'accessibilité – pour les formations nouvellement mises en ligne) via la poursuite de groupes de travail, le déploiement de ressources et de bonnes pratiques communes à tous les ministères.
  - ✓ Le taux de conformité RGAA est de 81,67%, l'objectif est d'atteindre les 90% en 2025
  - ✓ Un groupe de travail interministériel, géré par l'équipe Mentor de la DGAFF, sur l'utilisation de l'IA dans la conception de formations en ligne

# La formation en ligne MENTOR (2/4)

- En décembre 2024, Mentor c'est :
  - Au MASA, sur l'espace « Agriculture » :
    - ✓ **10 000 nouvelles créations de comptes rattachés au MASA en 2024**
    - ✓ **10 726 formations achevées en 2024 par des agents MASA (yc opérateurs)**
    - ✓ 28 de ces 230 formations ont été mises en ligne par le MAS et accessibles à tous les agents (28 autres formations sont mises en ligne par le MASA mais accessibles à des cibles spécifiques),
    - ✓ Exemple de formations suivies : 428 agents ont finalisé la formation « *La transition agroécologique et sa mise en œuvre en France* », plus de 320 agents ont suivi la formation « *Droit pénal et rédaction de procès verbaux appliqués aux domaines vétérinaire et phytosanitaire* », 220 agents se sont formés à la rédaction d'un dossier RAEP, etc.

# La formation en ligne MENTOR (3/4)

- **Mentor en 2024 c'est :**
- **5 instances de pilotage MASA** pour valider la mise en ligne et le déploiement de formations sur son espace dédié dans le respect de la ligne éditoriale Mentor
- **Exemple de formations mises en ligne en 2024 :**
  - ✓ La transition agro-écologique et sa mise en œuvre en France
  - ✓ Inspection sanitaire des viandes de gibier sauvage mises sur le marché
  - ✓ PSU - Les améliorants alimentaires
  - ✓ Lutte contre la maltraitance animale
  - ✓ Devenir membre de CoHS en EPLEFPA

# La formation en ligne MENTOR (4/4)

- **Les perspectives 2025 :**
- **Exemples de formation qui seront mises en ligne par le MASA en 2025**
  - ✓ Odissée - Bonnes pratiques et utilisation de l'application
  - ✓ Logics, l'outil de téléprocédure pour le contrôle des structures et l'autorisation d'exploiter
  - ✓ Présentation et prise en main des fonctionnalités GAUdDI
  - ✓ Les principes de la Loi de Santé Animale – LSA
  - ✓ Les bases de la zootechnie
  - ✓ Les nouveaux arrivants en services vétérinaires d'inspection (SVI) d'abattoirs
- Poursuite de la mobilisation des opérateurs et des partenaires via :
  - ✓ La mise en place de sous-espaces dédiés pour certains opérateurs ;
  - ✓ Le déploiement de **formations MASA dédiées à l'interministériel**.
- La mise en place de parcours de formation intégrant plusieurs modules de formation (du MASA ou des autres ministères)



**MINISTÈRE  
DE L'AGRICULTURE  
ET DE LA SOUVERAINETÉ  
ALIMENTAIRE**

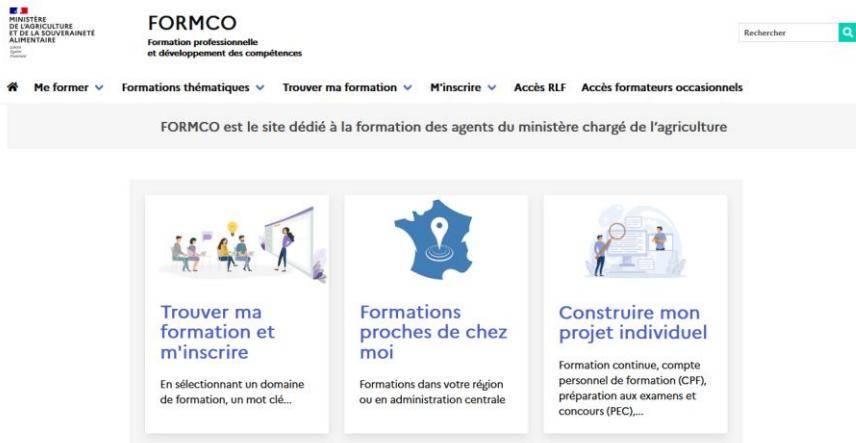
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## **2. BILAN 2024 ET PERSPECTIVES 2025**

# Evolution du site Internet FORMCO (1/2)

## Actions et objectifs :

- ✓ Mise en place d'un carrousel pour mettre en évidence l'actualité des formations ;
- ✓ Site en cours d'évolution et de mise à jour pour le rendre plus intuitif et accessible aux personnes en situation de handicap.



MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE LA SOUVERAINETÉ ALIMENTAIRE

FORMCO

Formation professionnelle et développement des compétences

Rechercher

Me former Formations thématiques Trouver ma formation M'inscrire Accès RLF Accès formateurs occasionnels

FORMCO est le site dédié à la formation des agents du ministère chargé de l'agriculture

Trouver ma formation et m'inscrire

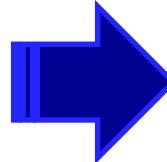
En sélectionnant un domaine de formation, un mot clé...

Formations proches de chez moi

Formations dans votre région ou en administration centrale

Construire mon projet individuel

Formation continue, compte personnel de formation (CPF), préparation aux examens et concours (PEC)...



MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE LA SOUVERAINETÉ ALIMENTAIRE

FORMCO

Formation professionnelle et développement des compétences

Me former Formations thématiques Trouver ma formation M'inscrire Accès RLF Accès formateurs occasionnels

Formations obligatoires à l'égalité et à la diversité pour les cadres, responsables du personnel, gestionnaires RH

Cliquer ici

Trouver ma formation et m'inscrire

En sélectionnant un domaine de formation, un mot clé...

Formations proches de chez moi

Formations dans votre région ou en administration centrale

Construire mon projet individuel

Formation continue, compte personnel de formation (CPF), préparation aux examens et concours (PEC)...

# Statistiques du site Internet FORMCO (2/2)

## Pages les plus consultées en 2024

- Trouver ma Formation : 225 473 visites (132 000 visites en 2023)
- M'inscrire : 28 834 visites
- Formations thématiques : près de 8 000 vues  
-> « *Savoir réagir face aux risques* » : 2 105 visites et « *Formation des membres CoHS dans les EPLEFPA* » : 1747 visites, ont été les pages les plus consultées

## Documents les plus téléchargés

- Guide de connexion agents au Self-Mobile
- Manuel utilisateur du RLF pour gérer la formation des agents dans RenoiRH-formation

# Budget : consommation budgétaire 2024 (1/2)

Une consommation budgétaire globalement stable sur l'administration centrale et en hausse sur les services déconcentrés.

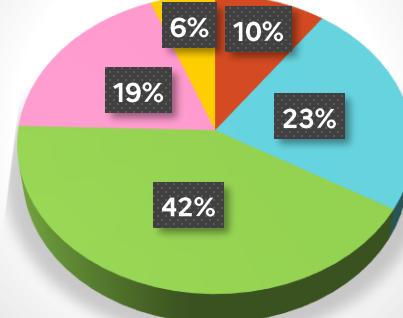
Croissance de l'utilisation des formateurs internes.

Réalisation (en euros)	2021		2022		2023		2024		Évolution 2023-2024	
	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
BOP 215 central	2 026 552 €	1 865 349 €	2 490 646 €	2 487 074 €	2 809 966 €	2 565 137 €	2 684 321 €	2 741 892 €	- 4 %	+ 6,9 %
BOP 215 déconcentré	1 686 501 €	1 750 852 €	2 024 027 €	1 965 907 €	2 125 116 €	2 098 276 €	2 466 199 €	2 495 293 €	+ 16 %	+ 18 %
Formateurs internes (titre 2)	175 112 €	175 112 €	166 444 €	166 444 €	207 761 €	207 761 €	220 000 €	220 000 €	+ 5,9 %	+ 5,9 %
<b>Total dépenses formations</b>	<b>3 888 165 €</b>	<b>3 791 313 €</b>	<b>4 681 117 €</b>	<b>4 619 425 €</b>	<b>5 142 843 €</b>	<b>4 871 174 €</b>	<b>5 370 520 €</b>	<b>5 457 185 €</b>	<b>+ 4 %</b>	<b>+ 12 %</b>
% de réalisation de la programmation initiale (hors titre 2)	88 %	85 %	90 %	89 %	99 %	93 %	98 %	99,5 %		

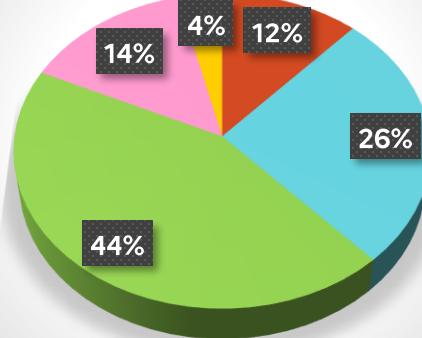
# Évolution de la consommation par axes (2/2)

Dotation aux directions d'administration centrale et à la délégation d'administration centrale à la formation continue (DACFC)	322 501 €
Actions du programme national de formation (AC et SD)	724 116 €
Dispositifs nationaux de l'enseignement agricole : TUTAC, rénovation des diplômes...	1 200 717 €
Accompagnement des réformes, évolution des métiers et des missions, animation et management, site FORMCO et MENTOR	392 343 €
Préparation aux examens et concours et professionnalisation des membres de jurys de concours (marchés nationaux)	102 215 €

Consommation 2023



Consommation 2024



# Les formations pour l'enseignement agricole (1/4)

Le développement de l'offre en distanciel permet d'élargir l'offre du PNF.

3 grandes catégories caractérisent cette offre :

- les actions réglementaires liées aux appui à la prise de fonction (personnels de direction, AESH, nouveaux contractuels (TUTAC), IDE ;
  - les actions conjoncturelles réglementaires selon les rénovations des diplômes en cours nécessitant un accompagnement des équipes
  - les actions dites conjoncturelles définies selon les priorités annuelles en lien avec les politiques publiques et dans lequel l'E.A.T s'inscrit.
- 4 opérateurs répondent à la commande PNF exprimée par la DGER (pourcentage sur la base du coût des actions proposées liées aux FdD : IA Florac 22% (+ 4 % N-1) , IA Dijon 26 % (- 2 % : augmentation du distanciel) , Bergerie Nationale 13 % (- 5 % N-1) et ENSFEA 39% ( + 4% N-1), avec chacun ses domaines de compétences.

# Structuration du PNF en 4 catégories (2/4)

## ACTIONS STRUCTURELLES

Réglementaires,  
reconduites chaque  
année

Appuis à la prise de  
poste :

Form équipes de  
direction,  
TUTAC,  
AESH, IDE ...

## ACTIONS CONJONCTURELLES REGLEMENTAIRES

Revues chaque année  
au gré des  
rénovations des  
diplômes et besoins  
d'accompagnement

## ACTIONS CONJONCTURELLES PROFESSIONNALISANTES

Liées aux commandes au  
DNA des bureaux et IEA :  
actions qui déclinent les  
priorités de l'EAT

Demandes de l'IEA :  
actions de consolidation  
des compétences  
disciplinaires

## AUTRES :

Pol Pub : actions  
transverses : ex :

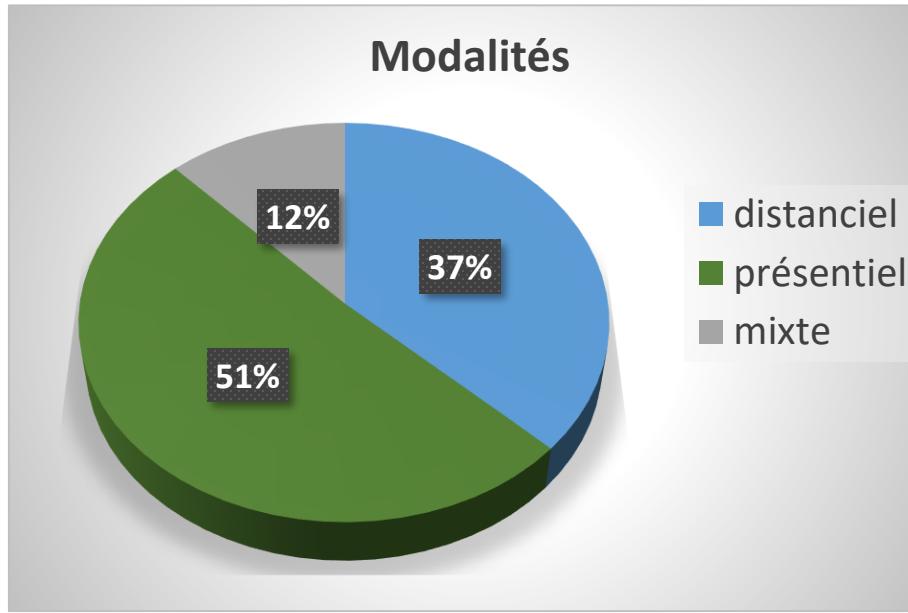
Valeurs  
République

Lié à un AMI

.../...

# Les formations pour l'enseignement agricole (3/4)

## Une progression constante des formations en distanciel



Les actions mixtes, prévoyant webinaire et formations en présentiel poursuivent leur progression avec une part en présentiel qui reste majoritaire.  
Offre pour 3800 agents potentiels

# Les projets majeurs en 2025 pour les formations pour l'enseignement agricole technique (4/4)

- ↳ Une articulation entre niveaux national et régional renforcée pour une offre mieux adaptée ;
- ↳ La rénovation de la formation des cadres réalisée par l'Institut Agro Dijon ;
- ↳ Un développement de l'offre pour les ATLS ;
- ↳ Le renforcement du suivi des formations inscrites dans la démarche « Double Label » ;
- ↳ Un développement de l'offre sur les Compétences Psycho-Sociales des apprenants (CPS) ;
- ↳ Une offre ciblée sur les Transitions, agro-écologique, climatique, sociétale ;
- ↳ Le déploiement en région, piloté par la DGER, l'ENSFEA et l'IEA de la formation / accompagnement au bac pro rénové, enjeu majeur puisqu'elle introduit des changements qui nécessitent de nouvelles pratiques pédagogiques de par son approche par compétences dite capacitaire.

# Les formations concernant la PAC

## Des formations pérennisées

- 16 stages et 28 sessions réalisés en 2024 (25 stages et 43 sessions en 2023)
- 230 stagiaires en 2024 (372 stagiaires en 2023)
- 657 jours de formation, soit 3,5 jours de formation par agent sur les thématiques PAC

## Un réseau mobilisé

- 15 modules de formation proposés
- Une animation collaborative par le BFCDC et l'INFOMA

# Les formations de la filière forêt-bois

## La formation, un levier d'action pour la filière

- Formations nationales et régionales pour les agents des services déconcentrés et des DDI
- Formations portant sur 5 thèmes (général, régalien, gestion durable, filière, partenaires)

## Un volume de formations stabilisé en 2024

- 40 sessions réalisées (38 sessions réalisées en 2023)
- 162 agents formés
- 461 jours de formation, soit 3 jours de formation par agent en moyenne

## Renforcer l'identification des besoins et la communication

- Prioriser les orientations de formation de la DGPE
- Se projeter sur l'évolution des métiers
- Mieux communiquer via le site FORMCO auprès des agents et des encadrants

## Bilan 2024 en quelques chiffres

- 49 sessions INFOMA et ENSV-FVI (détail en annexe)
- 16 sessions organisées en régions par les DRFC (volet délégation)
- 951 agents formés
- Auxquelles s'ajoutent 2 formations Mentor : améliorants alimentaires et compléments alimentaires
- Niveau de satisfaction de 1 sur une échelle de 3 pour les formations Infoma et DRFC ; niveau 2 pour l'ENSV (causes logistiques plutôt que relatives au contenu des formations) ;
- Annulations compensées par une offre permettant de couvrir le besoin

## Formations DRFC

16 sessions Pilotage et suivi au fil de l'eau de l'activité des délégataires en remise directe

Niveau de satisfaction 1

Nb stagiaires : 129

## Priorités 2025

- Inclure davantage de distanciel,
- Mieux communiquer sur l'offre de formation (privilégier la recherche via le site Formco),
- Programmation Infoma et ENSV
- Reprise de la formation déployée en 2024 par les DRFC Pilotage et suivi au fil de l'eau de l'activité des délégataires en remise directe par l'Infoma en 2025.

# Présentation bilan CPF 2024

Nombre de demandes :

• 63 (84 en 2023)

Demandes acceptées:

• 51 soit 80,5% (77,6% en 2023)

Montant demandé :

• 153 147 € (206 277 € en 2023)

Montant accepté :

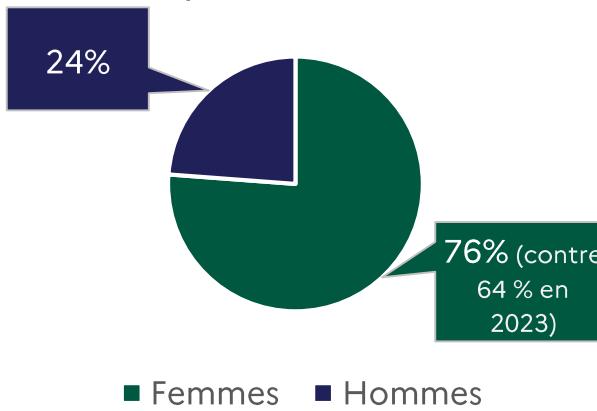
• 125 805 €, soit 2419 € par personne en moyenne

Nombre d'heures acceptées :

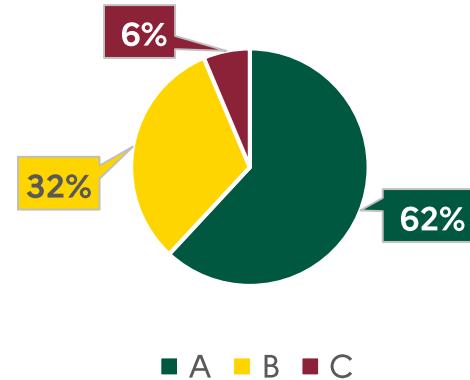
• 4683h, soit 92h par personne en moyenne

# CPF - Profil des demandeurs

Répartition F/H:



Catégorie des demandeurs



## Structures employeur des demandeurs :

- DRAAF/AC : 11
- DDI : 21
- EPL : 30, soit 48 % des demandes (61% des demandes en 2023)
- Enseignement privé : 4

# La e-formation « Savoir réagir face aux risques »

- **Pour mémoire** : former en matière d'hygiène et de sécurité les agents de notre ministère afin de les rendre capables d'agir face aux situations à risques : 3 dispositifs pour 3 publics différents.
- Les modules de chaque dispositif de formation sont adaptés aux contextes rencontrés par les différents publics. On y retrouve l'hygiène et la sécurité dans le secteur public, le secours à la personne, les risques incendie, naturel et technologique, attentats et intrusion, TMS, routiers et le risque spécifique en situation pédagogique (dispositif 3).

**Dispositif 1**  
(disponible courant mars 2025)

**Ensemble des agents  
du ministère  
« Les indispensables »**  
(hors publics dispositifs 2-3)

**Dispositif 2**  
(disponible depuis septembre 2023)

**EPLEFPA**  
**Personnels de la vie scolaire**  
  
Année scolaire 2024-2025 : 281 inscrits  
(dont 58 % ayant terminé la session)  
Contre 800 inscrits sur l'année scolaire  
2023-2024

**Dispositif 3**  
(disponible 2<sup>ème</sup> trimestre 2025)

**EPLEFPA**  
**Personnels enseignants et  
formateurs**

Détail disponible sur la page dédiée du site internet FormCo

# Formations spécialisées des CSA

- 2 jours de formation dans le cadre du congé pour formation en matière de SST planifié pour 2 syndicats :

2024 : **14 stagiaires** sur 2 sessions Paris (14-15 mars) et en Région Centre-Val-de-Loire (17-18 avril)

2025 (en cours) : **67 stagiaires** sur 3 sessions : Bordeaux (10-11 mars), Paris (11-12 mars) et Lyon (31 mars-1er avril).

# Formation des membres des CoHS (1/3)

➤ Pour mémoire : cette formation s'inscrit dans un parcours de formation hybride de 3 jours :

- 1 webinaire d'ouverture le 22 mars 2024 à l'attention de tous les membres des CoHS (1,5 h) intervenants DGER-SRH,
- 1 module Mentor portant sur les bases de la SSCT à l'attention de tous les membres des CoHS (1,5 jour),
- 1 module spécifique en présentiel sur site à l'attention des représentants du personnel et de l'administration (1 jour),
- 1 webinaire conclusif (1,5h) intervenants DGER-SRH.



2024-2025

# Formation des membres des CoHS (2/3)

## ➤ Reporting quantitatif

### ○ **Module en ligne sur Mentor**

■ 460 inscrits dont 180 ont finalisé leur formation, soit un taux de complétude de 39 %. Le sondage « vous connaître » fait apparaître, sur la base de 144 répondants, les données suivantes :

• 62 sont des représentants du personnel

33 sont des représentants de l'administration

23 sont des représentants du Conseil Régional

15 sont des experts de droit (assistant de prévention, infirmier, ISST, assistant social, médecin du travail...)

7 sont des experts désignés par le président de la Cohs (directeurs d'exploitation agricole, d'atelier technologique, de CFA, de CFFPA...)

• 2 sont des représentants des apprenants

• 2 sont des représentants des parents d'apprenants

# Formation des membres des CoHS (3/3)

## ➤ Reporting qualitatif

### ○ **Module en ligne sur Mentor**

■ Sur la base de 172 répondants au questionnaire de satisfaction, un **niveau élevé de satisfaction** est enregistré de la part des stagiaires :

- Satisfaction globale = 8,42/10
- Satisfaction sur le contenu = 8,83
- Satisfaction sur les activités proposées = 8,8/10

■ Les + : formation jugée ludique, claire, interactive ; ils apprécient la variété des activités: vidéos, quiz, ainsi que les synthèses, le fil rouge, les références à des situations concrètes et la base documentaire.

• Les - : quelques uns ont rencontré des problèmes de navigation et de validation ; certains estiment qu'il y a beaucoup de textes juridiques.

Une mise à jour a été effectuée en décembre 2024 : retrait du Codit, suppression de références règlementaires obsolètes....

La session 2024/2025 a été prolongée jusqu'au 31 août 2026.

# Formations Valeurs de la République

- **7 272 agents du MASA** ont achevé la formation « Les fondamentaux de la laïcité » sur Mentor en 2024.
- Dans la perspective du renouvellement des labels « Egalité et diversité », la campagne est en cours de consolidation
- **Points de vigilance :**
  - nouveau marché interministériel de formation dont l'appropriation doit être développée ;
  - intérêt de l'offre de formation proposée sur Mentor et validée par les auditeurs de l'AFNOR;
  - rappel aux réseaux de l'importance de :
    - Suivre ces formations avant le 30/9/2025 avant l'audit pour le public cible ;
    - Récupérer les attestations des agents formés dans d'autres périmètres ;
    - Prendre en compte le turn-over

# Les préparations aux examens et concours

## Des formations portées à tous les niveaux et pour tous les publics

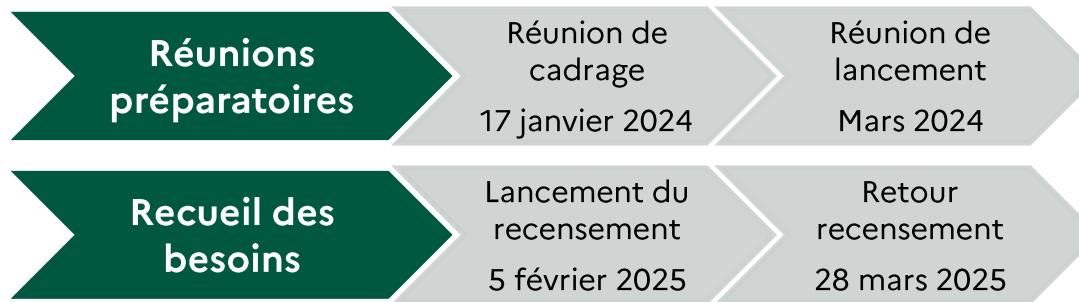
- Formations nationales, régionales ou interministérielles
- Préparation des filières techniques, administratives et enseignement

## Une fréquentation 2024 en hausse

- 240 sessions réalisées en 2024 (143 sessions réalisées en 2023)
- 1 147 agents formés
- 3685 jours de formation (env. 3 jours de formation par agent formé)

# Les étapes 2025 du marché inter-ministériel de préparation aux examens et concours administratifs

## Phase 1. Lancement des travaux et recueil des besoins



## Phase 2. Élaboration des pièces administratives du marché, analyse des offres et notification



# Formation à la transition écologique (1/2)

- **Un plan interministériel de formation engagé par la DGAEP et la DIESE**
  - Pour préparer progressivement l'ensemble des agents de la fonction publique à la transition écologique
  - Pour comprendre les trois crises, climatique, de la biodiversité et des ressources, à travers la formation continue.
- **Un parcours de formation des cadres supérieurs composé de 5 étapes :**
  - **3 étapes pour comprendre avec :**
    - ✓ 2 ateliers de sensibilisation et de connaissance des leviers d'action, réalisés par 2 associations sélectionnés dans le cadre d'un marché interministériel
    - ✓ des conférences-débat avec des experts scientifiques, organisées par le CNRS et son réseau d'experts scientifiques.
  - **2 étapes pour se projeter sur le terrain et passer à l'action :** 1 visite avec un acteur de terrain de la transition écologique, 1 atelier passage à l'action.

# Formation à la transition écologique (2/2)

- **Des objectifs de formation fixés pour le MASA pour le 30 juin 2025:**
  - ✓ 685 cadres supérieurs affectés au MASA à former, dont 332 cadres supérieurs en région (D(R)AAF et directeurs EPLEFPA) et 353 en administration centrale ;
  - ✓ 101 animateurs d'ateliers à former afin de pouvoir internaliser la formation.
- **Réalisations 2024 :**
  - ✓ 594 cadres supérieurs formés à l'atelier 1, soit 87% de l'objectif final
  - ✓ 501 cadres supérieurs formés à l'atelier 2, soit 74% de l'objectif final
  - ✓ 102 candidatures d'animateurs reçues, **69 agents inscrits au parcours de formation d'animateur**
  - ✓ **45 ont finalisé leur formation et sont prêts à animer**
  - ✓ 24 doivent encore faire une co-animation avec un animateur expérimenté avant de pouvoir finaliser leur formation
- **Un plan de formation pour tous les agents de l'Etat en cours d'élaboration par la DGAFF au niveau interministériel**

# Les formations Management (1/2)

- **Formation "La relation individuelle et collective du manager avec ses collaborateurs »**

Cette formation aux fondamentaux du management constitue un socle pour les primo-encadrants. Elle est animée depuis 2019 par un vivier commun MTECT/MASA de formateurs internes occasionnels :

- **En 2024**
  - ✓ Formation de 36 nouveaux formateurs (10 du MASA et 26 du MTE) pour renforcer le réseau
  - ✓ Animation de 12 formations dont deux en Martinique
- **Perspectives 2025** : 12 nouvelles formations programmées (environ une par région)

# Les formations Management (2/2)

## ▪ Formation au dialogue social

### ➤ **Bilan 2024**

- ✓ 4 sessions de formations, 36 personnes formées (3 sessions et 22 agents formés en 2023),
- ✓ Après une phase de transition en 2023 et l'installation des CSA, 2024 fut une année de relance de cette formation, qui se confirme en 2025.

### ➤ **Perspectives 2025**

- ✓ 7 sessions de programmées: 2 sessions dédiées aux directeurs de CFA-CFPPA; 2 sessions pour les directeurs d'EPLEFPA (D1); 3 sessions pour tous les cadres qui animent une instance de dialogue social,
- ✓ Une cible de 84 agents - 53 agents se sont déjà inscrits,
- ✓ 3 sessions de formation ont déjà eu lieu en janvier-février, elles ont permis de former 21 agents.

# Les autres chantiers engagés en 2025

- **Une formation continue qui s'inscrit dans les différents chantiers ministériels...**
  - ✓ Poursuite des mesures d'accompagnement à la déconcentration des actes RH ;
  - ✓ Actualisation des orientations stratégiques triennales de formation continue en lien avec les travaux GPEC ;
  - ✓ Renouvellement de plans nationaux : plan managérial ;
- **et interministériels**
  - ✓ Poursuite du déploiement du nouveau schéma directeur de la formation professionnelle tout au long de la vie 2024-2026, piloté par la DGAFF, qui devra être décliné dans les orientations stratégiques ministérielles ;
  - ✓ Formation des agents de l'Etat à la transition écologique à partir de 2025 avec un parcours en cours d'élaboration.

## ANNEXE

# Détail des formations DGAL INFOMA et ENSV

## Formations INFOMA

Produits issus du blé : 5 sessions réalisées ; 3 sessions annulées ; 77 agents formés ; satisfaction niveau 1

Boissons alcoolisées et non alcoolisées : 2 sessions réalisées , 1 session annulée ; 14 agents formés ; satisfaction niveau 1

Les substituts végétaux aux produits laitiers et viandes : 3 sessions organisées ; 1 session annulée ; 39 agents formés ; niveau de satisfaction 1

Remise directe : flexibilité et process à risque hors production laitière : 1 session ; 208 agents ; niveau de satisfaction 1

## Formations INFOMA

La transformation des fruits et légumes avec TP : 4 sessions réalisées ; 4 sessions annulées ; 38 agents formés ; satisfaction niveau 1

La transformation des fruits et légumes (théorie) : 4 sessions réalisées , 1 session annulée ; 59 agents formés ; satisfaction niveau 1

L'ionisation des aliments : 2 session annulées ;

## Formations INFOMA

Matériaux de contact de denrées alimentaires (alimentarité des matériaux) : 6 sessions réalisées ; 1 session annulée ; 68 agents formés ; satisfaction niveau 1

Nouvelles compétences pour les contrôles des domaines « Héritage CCRF ») : 2 sessions réalisées , 38 agents formés ; satisfaction niveau 1

Chocolat et confiserie : 3 sessions réalisées ; session annulée ; 41 agents formés ; niveau satisfaction 1

## Formations INFOMA

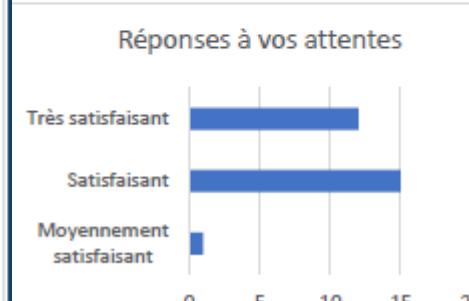
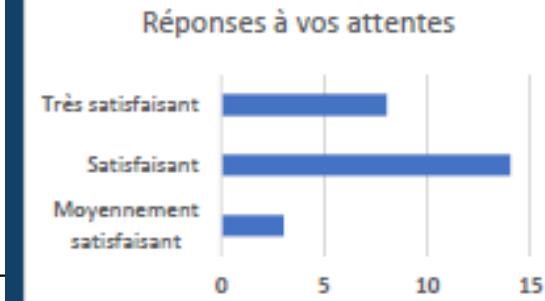
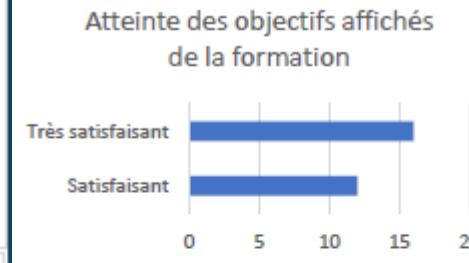
Délégation du contrôle de l'effectivité des retraits/rappels dans les établissements de remise directe : 15 sessions réalisées ; 11 sessions annulées ; 166 agents formés ; satisfaction niveau 1

# Formations ENSV

2 sessions Nouveaux domaines sectoriels

Niveau de satisfaction 2

Nb stagiaires : 62

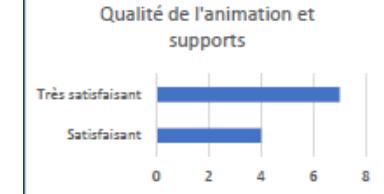
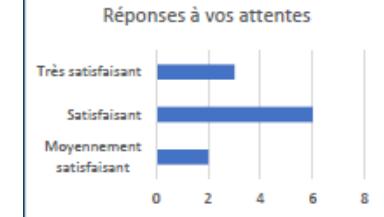
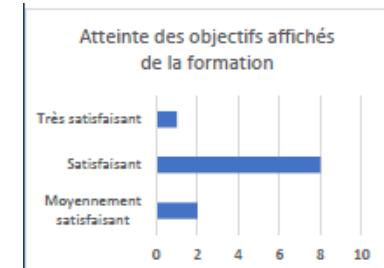
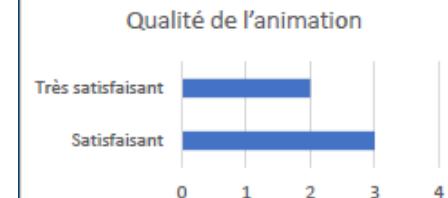
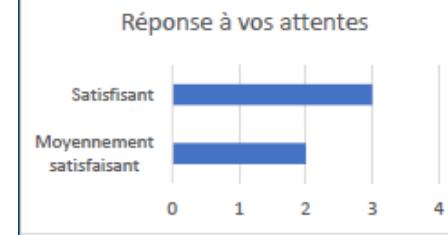
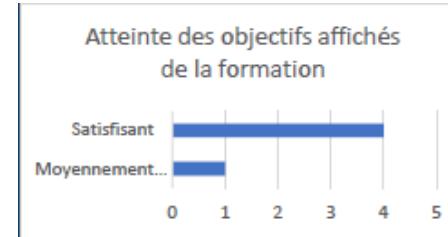


# Formations ENSV

2 sessions Contrôle de délégation de second niveau

Niveau de satisfaction 2

Nb stagiaires : 16



**MERCI DE VOTRE ATTENTION**