



**MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE,
DE L'AGRO-ALIMENTAIRE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE**

Liberté

Égalité

Fraternité



**MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE,
DE L'AGRO-ALIMENTAIRE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

GT EVOLUTION RECRUTEMENT ET FORMATION DES TSMA

Séance N°1 : La cartographie du corps des TSMA

17 Décembre 2025

Sommaire

1. Méthodologie

2. Le corps des TSMA au sein du Ministère

3. Un corps construit autour de trois spécialités aux caractéristiques différentes

4. Les TSMA spécialité VA et agents contractuels du programme 206

- a. Affectations des titulaires et contractuels
- b. Pyramidage
- c. Flux d'entrée dans le corps
- d. Affectation et profils des lauréats de concours
- e. Niveau de diplôme des lauréats des concours interne et externe

5. Les TSMA spécialité TEA et agents contractuels du programme 215

- a. Affectations des titulaires et contractuels
- b. Pyramidage
- c. Flux d'entrée dans le corps
- d. Affectation et profils des lauréats de concours
- e. Niveau de diplôme des lauréats des concours interne et externe

6. Les TSMA spécialité FTR et agents contractuels du programme 215

- a. Affectations des titulaires et contractuels
- b. Pyramidage
- c. Flux d'entrée dans le corps
- d. Affectation et profils des lauréats de concours
- e. Niveau de diplôme des lauréats des concours interne et externe

1. Méthodologie

Périmètre des données : le corps des TSMA

- Agents présents dans le corps des TSMA au 31/12 de l'année
- Données disponibles sur 3 années : 2022-2023-2024
- Spécialité VA : étude des agents affectés sur le programme 206
(95% des TSMA VA rémunérés par le MAASA)
- Spécialité TEA et FTR : étude des agents affectés sur le programme 215
(77 % des TSMA TEA rémunérés par le MAASA)
(91 % des TSMA FTR rémunérés par le MAASA)

Périmètre des données : contractuels exerçant des missions de TSMA

L'identification des agents contractuels de catégorie B et leur répartition entre les 3 spécialités et par grade, ont été réalisées selon la méthode suivante :

- le **périmètre** : agents contractuels de catégorie B (hors recrutement article 322 - accroissement temporaire d'activités) rémunérés sur les programmes 206 et 215.
- pour le **programme 206** : tous les contractuels de catégorie B ont été fléchés sur la spécialité VA. Les missions de ces agents sont équivalentes à celles exercées par les TSMA du premier niveau de grade.
- pour le **programme 215** : seuls les agents contractuels de catégorie B affectés en services déconcentrés ont été retenus et fléchés sur les spécialités TEA et FTR (au prorata du poids de ces 2 spécialités au sein du programme). Les missions de ces agents sont équivalentes à celles exercées par les TSMA du deuxième niveau de grade.

2. Le corps des TSMA au sein du ministère

Corps des TSMA : cœur de métier du MAASA

Données issues du RSU 2024 :

- 41 816 agent **gérés** par le MAASA
- 30 268 agents **rémunérés** par le MAASA
 - Dont 8 416 agents de cat. B (6 944 titulaires et 1 472 non titulaires)
 - Dont **4 045 TSMA**, soit 13,4% de l'effectif total rémunéré et 48% des effectifs de cat. B.

3. Un corps construit autour de trois spécialités aux caractéristiques différentes

Corps des TSMA

Effectifs physiques de TSMA au 31 décembre (toutes spécialités)	2022	2023	2024
TSMA	5 555	5 493	5 500
dont emplois MAASA	4 034	4 024	4 080
dont emplois opérateurs	773	738	713
dont emplois MATTE	553	530	506
dont emplois autres	195	201	201
Pourcentage d'agents sur emplois MAASA	72,6%	73,3%	74,2%
Pourcentage d'agents sur emplois opérateurs	13,9%	13,4%	13,0%
Pourcentage d'agents sur emplois MATTE	10,0%	9,6%	9,2%
Pourcentage d'agents sur emplois autres	3,5%	3,7%	3,7%

Corps des TSMA – spécialité VA



Effectifs physiques de TSMA au 31 décembre (spécialité VA)	2022	2023	2024
TSMA	2 869	2 913	2 948
dont emplois MAASA	2 704	2 738	2 767
dont emplois opérateurs	62	64	62
dont emplois MATTE	68	71	76
dont emplois autres	35	40	43
Pourcentage d'agents sur emplois MAASA	94,2%	94,0%	93,9%
Pourcentage d'agents sur emplois opérateurs	2,2%	2,2%	2,1%
Pourcentage d'agents sur emplois MATTE	2,4%	2,4%	2,6%
Pourcentage d'agents sur emplois autres	1,2%	1,4%	1,5%

Corps des TSMA – spécialité TEA



Effectifs physiques de TSMA au 31 décembre (spécialité TEA)	2022	2023	2024
TSMA	1 967	1 913	1 911
dont emplois MAASA	1 049	1 030	1 047
dont emplois opérateurs	688	655	633
dont emplois MATTE	168	166	165
dont emplois autres	62	62	66
Pourcentage d'agents sur emplois MAASA	53,3%	53,8%	54,8%
Pourcentage d'agents sur emplois opérateurs	35,0%	34,2%	33,1%
Pourcentage d'agents sur emplois MATTE	8,5%	8,7%	8,6%
Pourcentage d'agents sur emplois autres	3,2%	3,2%	3,5%

Corps des TSMA – spécialité FTR



Effectifs physiques de TSMA au 31 décembre (spécialité FTR)	2022	2023	2024
TSMA	719	667	641
dont emplois MAASA	281	256	266
dont emplois opérateurs	23	19	18
dont emplois MATTE	317	293	265
dont emplois autres	98	99	92
Pourcentage d'agents sur emplois MAASA	39,1%	38,4%	41,5%
Pourcentage d'agents sur emplois opérateurs	3,2%	2,8%	2,8%
Pourcentage d'agents sur emplois MATTE	44,1%	43,9%	41,3%
Pourcentage d'agents sur emplois autres	13,6%	14,8%	14,4%

T SMA et agents contractuels sur emplois MAASA

Effectifs de catégorie B technique sur emplois MAASA au 31 décembre

Effectifs physiques de catégorie B technique au 31 décembre	2022	2023	2024
T SMA sur emplois MAASA	4 034	4 024	4 080
dont spécialité VA	2 704	2 738	2 767
dont spécialité TEA	1 049	1 030	1 047
dont spécialité FTR	281	256	266
Agents contractuels de catégorie B (hors contrat accroissement temporaire d'activités)	679	778	845
dont programme 206	481	546	601
dont programme 215	198	232	244
Total	4 713	4 802	4 925
Pourcentage d'agents contractuels	14,4%	16,2%	17,2%

4. Les TSMA spécialité VA et agents contractuels du programme 206



Spécialité VA : Affectations des titulaires et contractuels

TOTAL programme 206	2022	2023	2024
TSMA	2 571	2 582	2 624
Agents contractuels de catégorie B (hors contrat accroissement temporaire d'activités)	481	546	601
Total	3 052	3 128	3 225

DDecPP (hors abattoirs)	2022	2023	2024
TSMA	1 291	1 319	1 346
Agents contractuels de catégorie B (hors contrat accroissement temporaire d'activités)	76	116	116
Total	1 367	1 435	1 462

Abattoirs	2022	2023	2024
TSMA	1 032	993	968
Agents contractuels de catégorie B (hors contrat accroissement temporaire d'activités)	239	266	299
Total	1 271	1 259	1 267

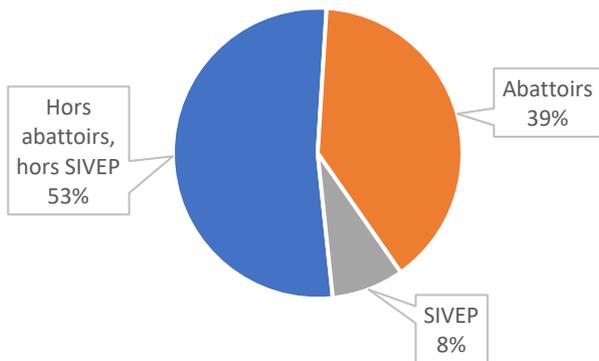
Hors abattoirs, hors SIVEP	2022	2023	2024
TSMA	1 444	1 479	1 510
Agents contractuels de catégorie B (hors contrat accroissement temporaire d'activités)	125	168	188
Total	1 569	1 647	1 698

DRAAF (hors SIVEP)	2022	2023	2024
TSMA	61	59	59
Agents contractuels de catégorie B (hors contrat accroissement temporaire d'activités)	29	34	50
Total	90	93	109

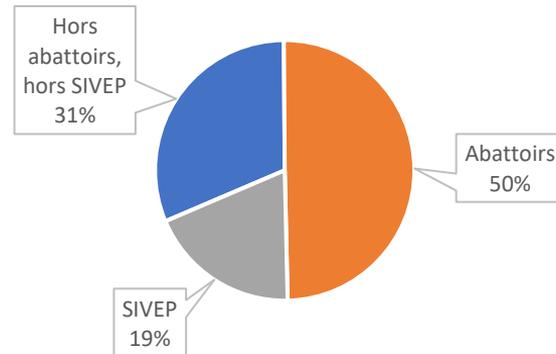
SIVEP	2022	2023	2024
TSMA	95	110	146
Agents contractuels de catégorie B (hors contrat accroissement temporaire d'activités)	117	112	114
Total	212	222	260

Spécialité VA : Affectations des titulaires et contractuels

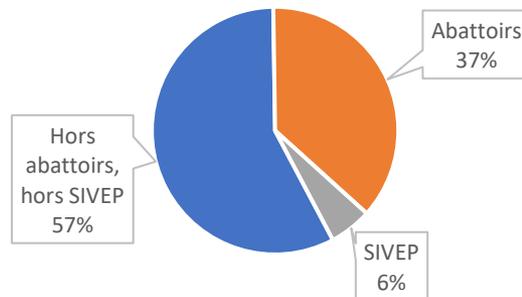
Effectifs physiques de catégorie B technique – programme 206 (VA)



Effectifs contractuels



TSMA titulaires

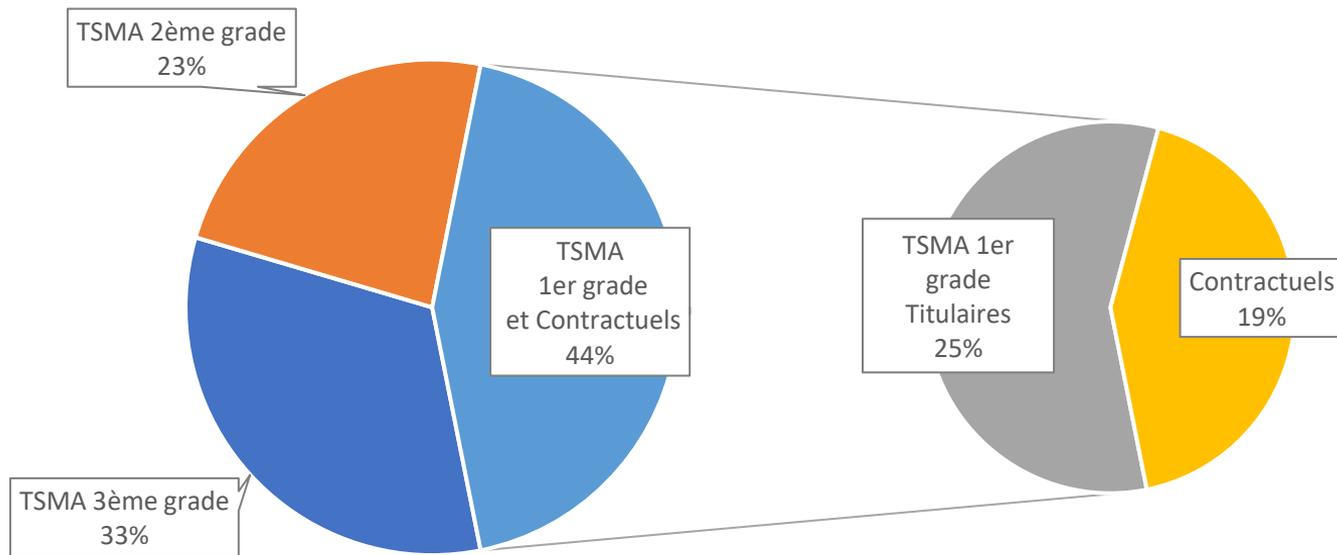


Spécialité VA : Pyramidage

Effectifs physiques de catégorie B technique affectés sur le programme 206 au 31 décembre (spécialité VA)	2022	2023	2024
TSMA	2 571	2 582	2 624
dont TSMA 3ème grade	1 093	1 078	1 055
dont TSMA 2ème grade	690	699	761
dont TSMA 1er grade	788	805	808
Agents contractuels de catégorie B (hors contrat accroissement temporaire d'activités)	481	546	601
Total	3 052	3 128	3 225
Pourcentage d'agents exerçant des missions relevant du 1er grade	41,6%	43,2%	43,7%

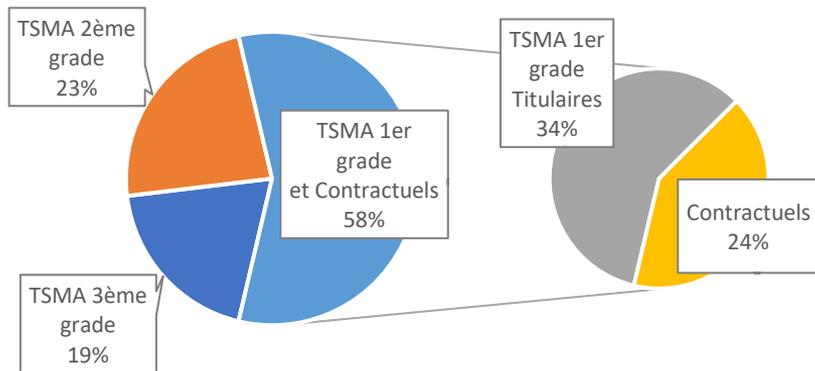
Spécialité VA : Pyramidage

Effectifs par grade des TSMA et des agents contractuels en 2024

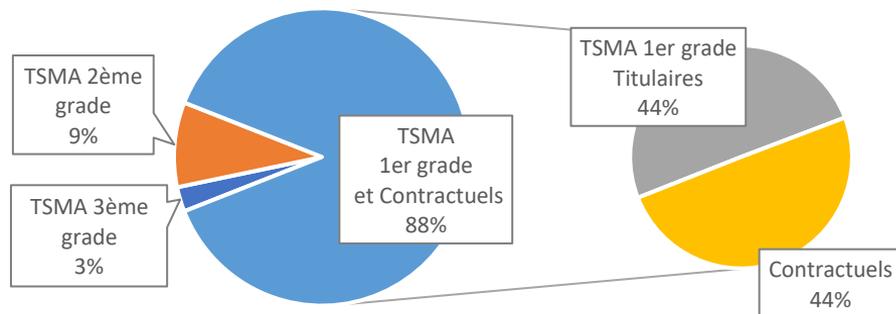


Spécialité VA : Pyramidage

Effectifs affectés en abattoirs
en 2024

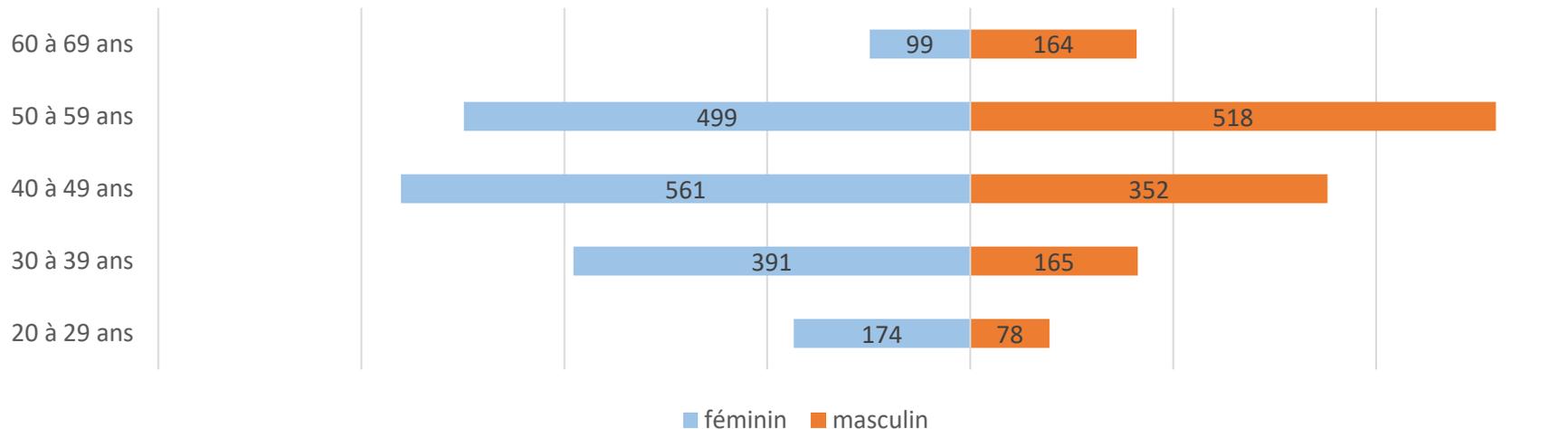


Effectifs affectés en SIVEP
en 2024



Spécialité VA : Pyramidage

Pyramide des âges de la spécialité VA



TSMA VA : Flux d'entrée dans le corps

Modes d'entrée dans le corps des TSMA, sur les 3 grades

Flux entrant de TSMA1 spécialité VA	2022	2023	2024
Concours externe	96	101	108
Concours interne	6	8	11
Militaires	1	4	2
Examen professionnel	2		3
Liste d'aptitude	6		
Recruté sur contrat - BOETH			3
Suite à détachement	7	19	10

Flux entrant de TSMA2 spécialité VA	2022	2023	2024
Concours externe	3	19	5
Concours interne	1	2	2
Examen professionnel			1
Suite à détachement	2	15	7

Flux entrant de TSMA3 spécialité VA	2022	2023	2024
Suite à détachement	6	13	5

TSMA1 VA : Affectation et profils des lauréats de concours

Concours externe et interne TSMA1 spécialité VA	2022	2023	2024
Nombre d'agents affectés post concours	102	109	119
dont affectation en abattoirs	59	74	60
dont affectation en SIVEP	36	28	39
Pourcentage d'agents affectés en abattoirs	58%	68%	50%
Pourcentage d'agents affectés en SIVEP	35%	26%	33%
Nombre d'agents anciennement contractuels	87	106	108
Pourcentage d'agents contractuels	85%	97%	91%

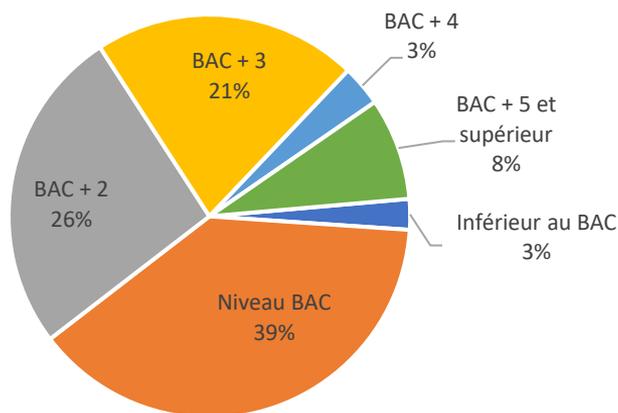
TSMA2 VA : Affectation et profils des lauréats de concours

Concours externe et interne TSMA2 spécialité VA ²	2022	2023	2024
Nombre d'agents affectés post concours	15	46	35
dont TSMA1	11	25	28
dont agents anciennement contractuels	3	15	5
Pourcentage d'agents TSMA1	73%	54%	80%
Pourcentage d'agents anciennement contractuels	20%	33%	14%
Total pourcentage en poste dans les services du MAASA	93%	87%	94%

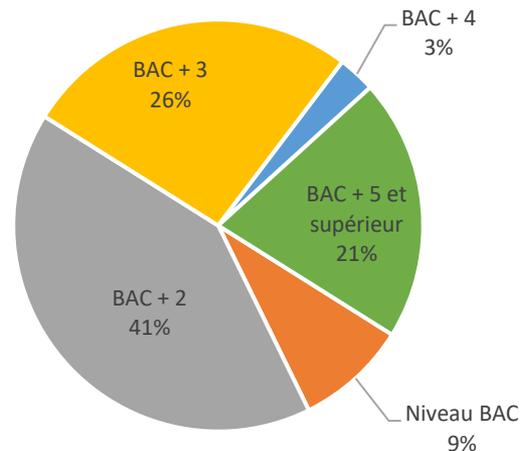
TSMA VA : Niveau de diplôme des lauréats des concours interne et externe

59% ont le niveau en T1 pour passer le concours en T2

Niveau de diplôme des TSMA 1 VA en 2024



Niveau de diplôme des TSMA 2 VA en 2024



5. Les TSMA spécialité TEA et agents contractuels du programme 215



Spécialité TEA : Affectations des titulaires et contractuels

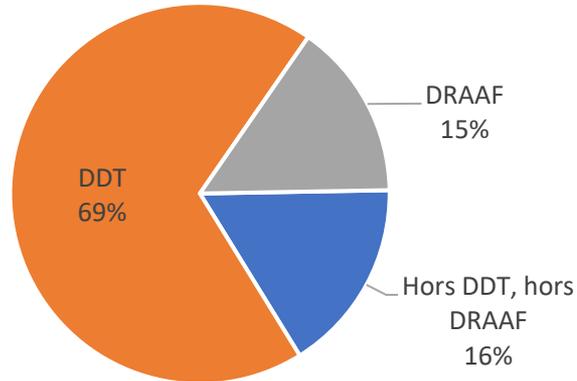
Effectifs physiques de catégorie B technique affectés sur le programme 215 au 31 décembre (spécialité TEA)	2022	2023	2024
TSMA	813	793	803
Agents contractuels de catégorie B (hors contrat accroissement temporaire d'activités)	111	129	121
Total	924	922	924

Effectifs physiques de catégorie B technique affectés en DDT au 31 décembre (spécialité TEA)	2022	2023	2024
TSMA	614	536	544
Agents contractuels de catégorie B (hors contrat accroissement temporaire d'activités)	96	107	89
Total	710	643	633

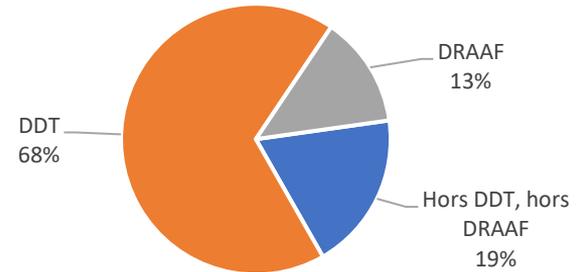
Effectifs physiques de catégorie B technique affectés en DRAAF au 31 décembre (spécialité TEA)	2022	2023	2024
TSMA	112	106	107
Agents contractuels de catégorie B (hors contrat accroissement temporaire d'activités)	15	22	32
Total	127	128	139

Spécialité TEA : Affectations des titulaires et contractuels

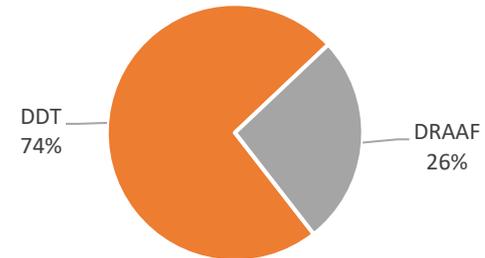
Effectifs physiques de catégorie B technique affectés sur le programme 215 (spécialité TEA)



TSMA titulaires



Effectifs contractuels

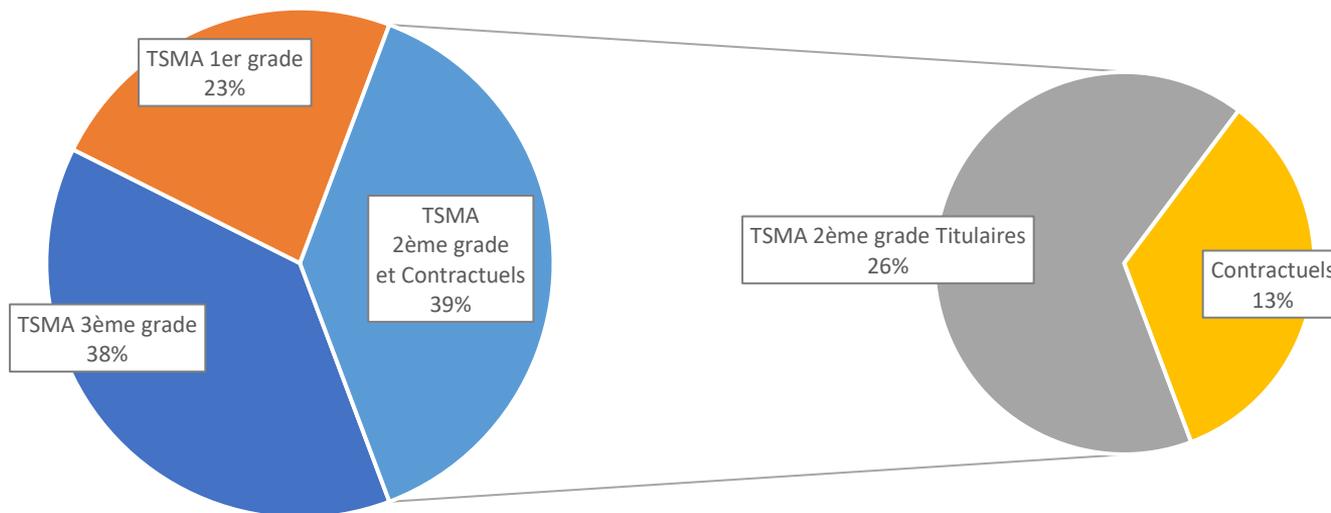


Spécialité TEA : Pyramidage

Effectifs physiques de catégorie B technique affectés sur le programme 215 au 31 décembre (spécialité TEA)	2022	2023	2024
TSMA	813	793	803
dont TSMA 3ème grade	350	343	352
dont TSMA 2ème grade	222	223	235
dont TSMA 1er grade	241	227	216
Agents contractuels de catégorie B (hors contrat accroissement temporaire d'activités)	111	129	121
Total	924	922	924
Pourcentage d'agents exerçant des missions relevant du 2ème grade	36,0%	38,2%	38,5%

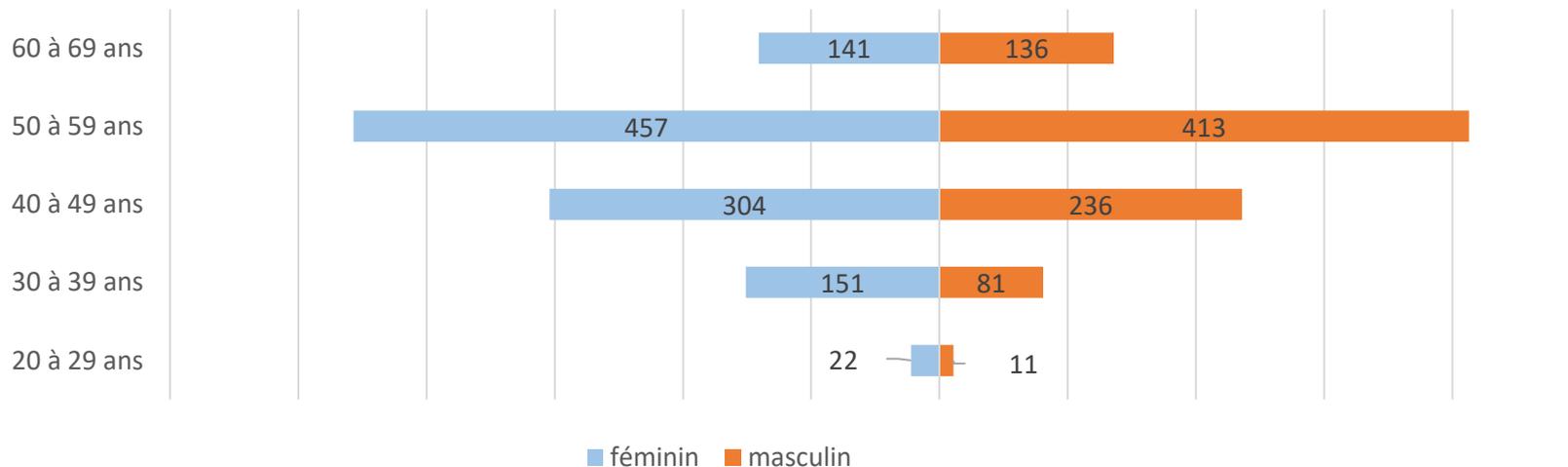
Spécialité TEA : Pyramidage

Effectifs par grade des TSMA et des agents contractuels en 2024



Spécialité TEA : Pyramidage

Pyramide des âges de la spécialité TEA



TSMA TEA : Flux d'entrée dans le corps

Modes d'entrée dans le corps des TSMA, sur les 3 grades

Flux entrant de TSMA1 spécialité TEA	2022	2023	2024
Concours externe	18	16	12
Concours interne	7	4	7
Examen professionnel	5		
Liste d'aptitude	34	1	
Recruté sur contrat - BOETH	1		1
Suite à détachement	1	4	5

Flux entrant de TSMA2 spécialité TEA	2022	2023	2024
Concours externe	5	4	9
Concours interne	1		
Suite à détachement	1	5	3

Flux entrant de TSMA3 spécialité TEA	2022	2023	2024
Intégration directe	2	1	
Suite à détachement	6	4	15

TSMA TEA : Affectation et profils des lauréats de concours

Concours externe et interne TSMA1 spécialité TEA	2022	2023	2024
Nombre d'agents affectés	25	20	19
Nombre d'agents anciennement contractuels	14	13	10
Pourcentage d'agents contractuels	56%	65%	53%

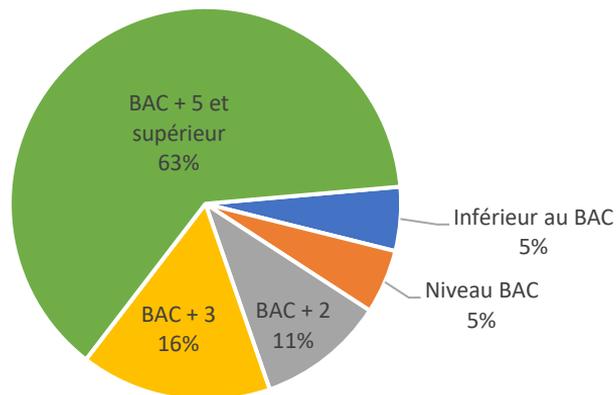
TSMA TEA : Affectation et profils des lauréats de concours

Concours externe et interne TSMA2 spécialité TEA	2022	2023	2024
Nombre d'agents affectés	15	16	26
dont TSMA1	9	12	18
dont agents anciennement contractuels	5	3	5
Pourcentage d'agents TSMA1	60%	75%	69%
Pourcentage d'agents anciennement contractuels	33%	19%	19%
Total pourcentage en poste dans les services du MAASA	93%	94%	88%

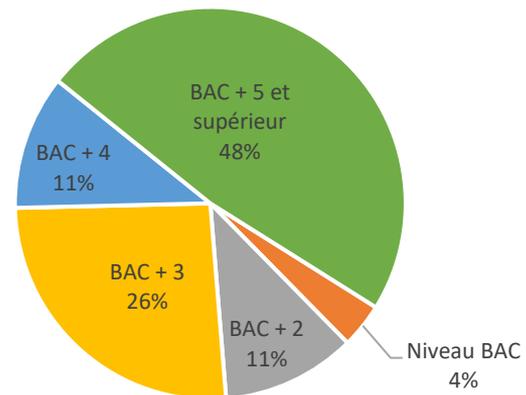
TSMA TEA : Niveau de diplôme des lauréats des concours interne et externe

90% ont le niveau en T1 pour passer le concours en T2

Niveau de diplôme des TSMA 1 TEA en 2024



Niveau de diplôme des TSMA 2 TEA en 2024



6. Les TSMA spécialité FTR et agents contractuels du programme 215



Spécialité FTR : Affectations des titulaires et contractuels

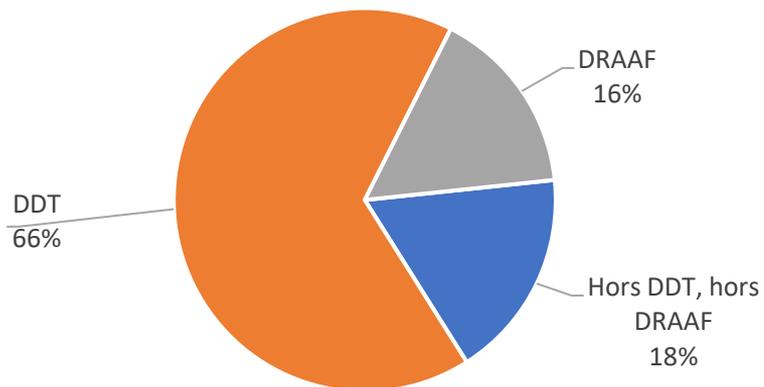
Effectifs physiques de catégorie B technique affectés sur le programme 215 au 31 décembre (spécialité FTR)	2022	2023	2024
TSMA	251	231	241
Agents contractuels de catégorie B (hors contrat accroissement temporaire d'activités)	34	38	36
Total	285	269	277

Effectifs physiques de catégorie B technique affectés en DDT au 31 décembre (spécialité FTR)	2022	2023	2024
TSMA	188	164	158
Agents contractuels de catégorie B (hors contrat accroissement temporaire d'activités)	30	31	27
Total	218	195	185

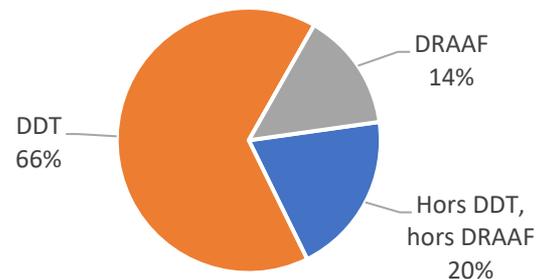
Effectifs physiques de catégorie B technique affectés en DRAAF au 31 décembre (spécialité FTR)	2022	2023	2024
TSMA	35	33	35
Agents contractuels de catégorie B (hors contrat accroissement temporaire d'activités)	4	7	9
Total	39	40	44

Spécialité FTR : Affectations des titulaires et contractuels

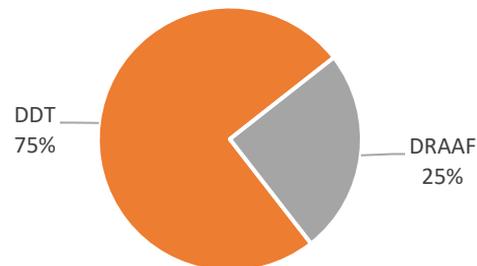
Effectifs physiques de catégorie B technique affectés sur le programme 215 (spécialité FTR)



TSMA titulaires



Effectifs contractuels

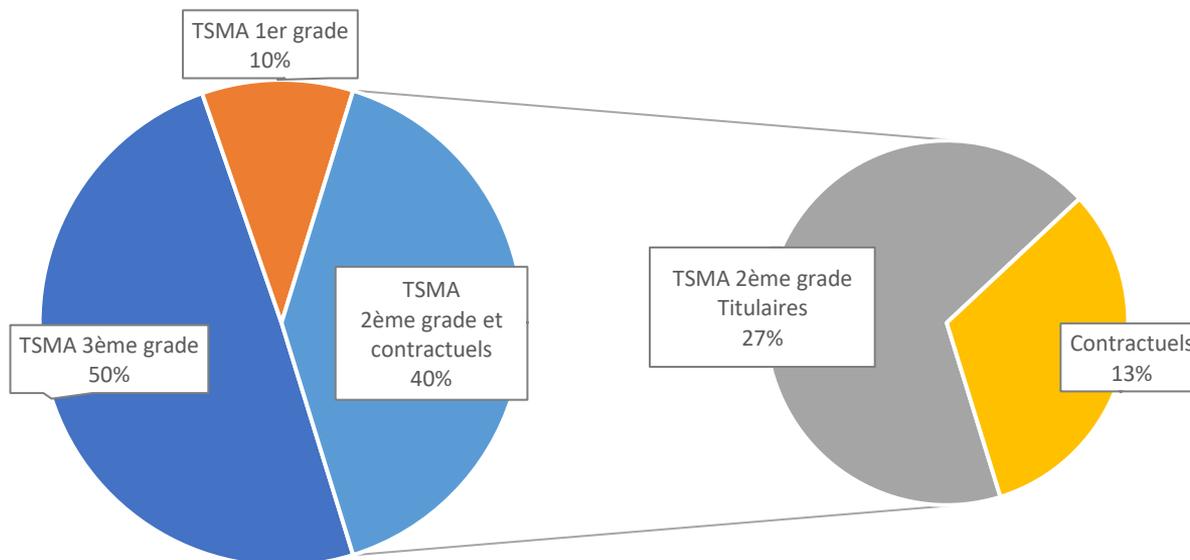


Spécialité FTR : Pyramidage

Effectifs physiques de catégorie B technique affectés sur le programme 215 au 31 décembre (spécialité FTR)	2022	2023	2024
TSMA	251	231	241
dont TSMA 3ème grade	143	135	137
dont TSMA 2ème grade	77	68	76
dont TSMA 1er grade	31	28	28
Agents contractuels de catégorie B (hors contrat accroissement temporaire d'activités)	34	38	36
Total	285	269	277
Pourcentage d'agents exerçant des missions relevant du 2ème grade	38,9%	39,4%	40,4%

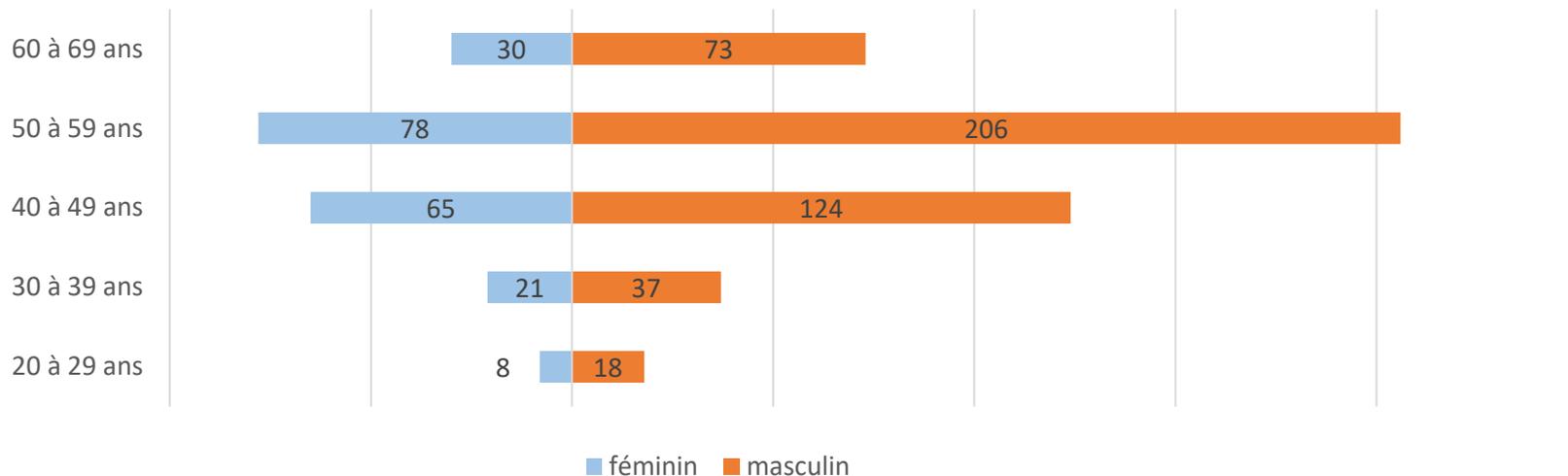
Spécialité FTR : Pyramidage

Effectifs par grade des TSMA et des agents contractuels en 2024



Spécialité FTR : Pyramidage

Pyramide des âges de la spécialité FTR



TSMA FTR : Flux d'entrée dans le corps

Modes d'entrée dans le corps des TSMA, sur les 3 grades

Flux entrant de TSMA1 spécialité FTR	2022	2023	2024
Concours externe	2	3	6
Concours interne	1	2	1
Examen professionnel	1		
Liste d'aptitude	2		
Suite à détachement		2	1

Flux entrant de TSMA2 spécialité FTR	2022	2023	2024
Concours externe	2		13
Concours interne	1		
Intégration directe		1	
Suite à détachement	1	1	1

Flux entrant de TSMA3 spécialité FTR	2022	2023	2024
Suite à détachement	1	2	3

TSMA FTR : Affectation et profils des lauréats de concours

Concours externe et interne TSMA1 spécialité FTR	2022	2023	2024
Nombre d'agents affectés	3	5	7
Nombre d'agents anciennement contractuels	0	1	3
Pourcentage d'agents contractuels	0%	20%	43%

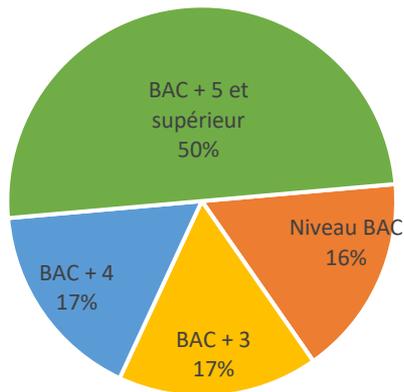
TSMA FTR : Affectation et profils des lauréats de concours

Concours externe et interne TSMA2 spécialité FTR	2022	2023	2024
Nombre d'agents affectés	4	2	14
dont TSMA1	1	2	3
dont agents anciennement contractuels	0	0	0
Pourcentage d'agents TSMA1	25%	100%	21%
Pourcentage d'agents anciennement contractuels	0%	0%	0%
Total pourcentage en poste dans les services du MAASA	25%	100%	21%

TSMA FTR : Niveau de diplôme des lauréats des concours interne et externe

84% ont le niveau en T1 pour passer le concours en T2

Niveau de diplôme des TSMA 1 FTR en 2024



Niveau de diplôme des TSMA 2 FTR en 2024

